

産学連携による「全員発揮型のリーダーシップ」研修

“問い”が力を産む！  
チーム力で未来を創る！

企業&内定者&学生が共に学ぶ  
.....  
これからの時代に必要な  
新しいリーダーシップ  
開発セミナー

こんな方は  
ぜひご参加ください！

- 変化の大きい時代に活躍できる人材に成長したい&育てたい方
- 多様性を受け入れる時代のチームビルディングを実現したい方
- Z世代とのコミュニケーションにちょっとドキドキしている企業担当者
- 入社後の人間関係やいろんなことが上手くできるか不安！な内定者
- リーダーシップなんて私にはムリ！関係ない！と思っている全ての方へ

・自己変革力  
・新しいリーダーシップ  
・自分で課題を見つけ動ける力



今どきの企業や大学で行われている  
「人材育成&組織開発手法」を体験して  
VUCA時代の社会人に必要な力を手に入れる！



2024年 **2月15日** (木)

13:00~17:15 (予定)

このセミナー  
では...

①グループワーク

社会人×学生と一緒に  
質問力と問題解決力を伸ばす  
「質問会議<sup>®</sup>」という手法を体験



対人スキルがレベルアップ！



②ネットワーキング



地元で働く仲間や先輩後輩  
企業同士の“つながり”ができ  
多様な可能性が広がる！

意識と行動が変わる  
人と組織に自信が生まれる

日時 2月15日(木) 13:00-17:15 (予定)

対象 ▶ 兵庫県内企業の人材育成担当者、若手社員、内定者 など  
▶ 兵庫県内大学・短大・高専学生、教職員 など  
※経営者、ベテラン社員、若手社員、内定者、学生、大学教職員、ほか、どなたでも受講いただけます

場所 兵庫国際交流会館1F Nadacom Station  
(神戸市中央区脇浜町1丁目2-8)

定員 40名程度 参加費 無料

詳細・申込 大学コンソーシアム  
ひょうご神戸HP ⇒  
<https://consortium-hyogo.jp/leadership240215/>



申込締切 2月13日(火)

問い合わせ先：  
一般社団法人 大学コンソーシアムひょうご神戸  
TEL:078-271-0233  
Email:kanri@consortium-hyogo.jp

主催：兵庫県、一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸、  
特定非営利法人日本アクションラーニング協会、甲南女子大学  
協力：神戸商工会議所、兵庫県経営者協会、兵庫県商工会連合会、  
兵庫県中小企業家同友会

## 「アクションラーニング(AL)」と「質問会議®」

「アクションラーニング」は、グループで現実の問題に対処し、その解決策を立案・実施していく過程で生じる、実際の行動とそのリフレクション(振り返り)を通じて、個人、そしてグループ・組織の学習する力を養成するチーム学習法です。そして、「質問会議®」とは、アクションラーニングをより実践的に平易に行うために、会議形式での実施、ルールの設定、会議プロセスの明示をした中で行う手法です。そのルールやプロセスに従って実践を行う事により「質問力」の強化を可能にします。

### 期待される効果

- ・組織の問題解決への気づきを得られる
- ・組織のコミュニケーションを円滑にする
- ・リーダーシップの育成につながる
- ・チームビルディングが実践できる
- ・個人の能力開発やモチベーション向上につながる
- ・組織の変革につながる
- ・将来組織を担う人材を育成できる

## 企業・教育機関でのAL導入事例

エクセレントアワード(アクションラーニング優秀プログラム賞)受賞

- NEC・NECラーニング:「2WAY マネジメント研修」
- トヨタ自動車:「レクサス理念浸透プログラム」
- 富士ゼロックス・富士ゼロックス総合教育研究所:  
「シニア・チェンジマネジメント・プログラム(S-CMP)」
- アクサ生命保険:「変革エージェント研修」
- 日本ベーリンガーインゲルハイム:「新任営業マネージャー研修」
- 麒麟ビール:「質問会議プログラム」
- 立教大学:「ビジネス・リーダーシップ・プログラム(BLP)」
- 野村證券:「支店長研修」
- キャノン:「CKI活動における社内コンサルタント(IC)育成」
- 日立情報通信エンジニアリング・日立インフォメーションアカデミー:  
「段跳びクロス懇談会」
- 滋慶教育科学研究所:「教職員の教育力と運営力の向上」

この他、Microsoft、GE、東急株式会社、旭化成株式会社、早稲田大学など国内外の大手企業や大学におけるリーダーシップ開発に活用事例多数。

アクションラーニング(AL)の詳細はこちら ⇒



### 【当日のプログラム】

#### 1. オープニング

#### 2. 企業や大学における活用事例紹介

→ 企業での人材育成や組織改革への成果、大学等での教育や教職員のFDSD事例を紹介

#### 3. グループワーク① セッション1回目

→ 質問中心の対話で問題の本質を特定し行動計画策定、振り返りとフィードバック

#### 4. グループワーク② セッション2回目

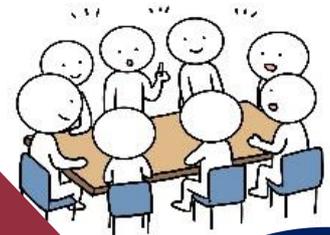
#### 5. 全体共有とフィードバック

→ この体験が個人の能力開発やチーム作り、各自の場での実践にどう活かせるのかを解説

#### 6. ネットワーキング(参加者交流会)

■ファシリテーター: 特定非営利法人日本アクションラーニング協会 代表 清宮 普美代

■事例紹介: 甲南女子大学 人間科学部 文化社会学科 教授 佐伯 勇



新しい時代に  
求められる  
全員発揮型の  
リーダーシップ開発が  
期待できるプログラム

多様な仲間と学び  
多角的な  
フィードバックで  
自己成長!



当日は「質問による対話の場づくり」の専門的トレーニングを受けた  
甲南女子大学の学生がセッションコーチを担当します

### 甲南女子大学 × アクションラーニング(AL)

これからの時代に必要な新しいリーダーシップである、「**全員発揮型**」のリーダーシップの考え方は、変化が激しく正解の見えない時代には特に有用です。

甲南女子大学では「**全員発揮型**」のリーダーシップ教育プログラムを2017年度から実施しています。

この教育プログラムでは、リーダーシップを「**チームの目標達成のために他者に与える影響力**」と定義し、多様な経験や価値観を持つチームを活性化させ、新しい付加価値を生み出す力を身につけることを狙っています。

大学コンソーシアムひょうご神戸は、産官学の多様な人材が協働して付加価値を生み出すためのプラットフォームであり、これまで、甲南女子大学の「**全員発揮型**」のリーダーシップ教育プログラムの構成要素である「**質問会議**」を活用した産学連携研修を実施してきました。

「**質問会議**」とは、質問中心の対話の中で、問題の本質を多面的に捉えて実効力のある行動計画を立案する、人材育成と組織開発のための手法です。「**チームの目標達成のために周囲とコミュニケーションを取り、主体的に行動できる人材の育成**」に関心のある方は、是非一度ご参加ください。

甲南女子大学 人間科学部 文化社会学科 教授 佐伯 勇

【参考】甲南女子大学HPリーダーシップ教育 ⇒ <https://www.konan-wu.ac.jp/three-minutes/leadership/>

