

一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸
2025年度 第4回 キャリア委員会
書面審議結果

日 時：2025年12月3日（水）持ち回り開催

回答期限：2025年12月9日（火）正午

委員校：関西学院大学（委員長校）

関西福祉大学（副委員長校）、甲南女子大学（副委員長校）、神戸国際大学（副委員長校）
芦屋大学、大手前大学、大手前短期大学、関西国際大学、関西学院短期大学、甲南大学
神戸大学、神戸海星女子学院大学、神戸学院大学、神戸市外国語大学、神戸松蔭大学
神戸親和大学、神戸常盤大学、園田学園大学、宝塚医療大学、兵庫大学
兵庫大学短期大学部、兵庫県立大学、流通科学大学

計 23 大学

I. 協議事項

1. 「大学キャリア教職員と企業人事担当者等との情報交換会・懇親会（案）」のタイムテーブル、グループ分け等について

II. 懇談事項

「大学キャリア教職員と企業人事担当者等との情報交換会・懇親会（案）」の

1. グループでの意見交換のテーマと、2. 事前情報として大学に提供する企業情報についてご提案をお願いします。

■協議結果

- I.1. メール審議の結果、異議なく承認された。

■懇談事項

- II.1 各委員から頂いたご意見を元に「大学キャリア教職員と企業人事担当者等との情報交換会・懇親会」の意見交換のテーマ、提供する企業情報等を確定する。

<主なご意見>

1. テーマ別情報交換会のテーマについて（例と同様のテーマでも可）

【テーマ例】

- ①超売り手市場下における学生の就職動向と企業の工夫
- ②筆記試験や選考初期の段階について
- ③女子学生・安定志向層へのキャリア支援と採用の工夫
- ④自宅から通えるなど、県内就職希望の学生の動向と企業の対応
- ⑤留学生採用・定着に関する現状と課題
- ⑥ 内定から採用までについて

- 学生に対してのアプローチ（紹介業者などの利用）についての考え・留学生をどのような目的で採用していくのかなど、採用手法や採用後の育成方法などについて議題としてお聞きできればと思います。（芦屋大学）
- 特に例の④⑤⑥のテーマについて課題意識をもっており提案させていただきます。（大手前大学）
- 留学生採用・定着に関する現状と課題（関西学院大学）
- ①・③・④の内容（関西福祉大学）

- 採用選考と生成系 AI との関わりについて→学生が選考対策として生成系 AI を活用することに対する感想や対応策→選考に AI を導入することに対する公平性の担保や評価基準 等・これからの時代と生成系 AI の関りについて→AI 時代に必要な人材像についての共通理解に向けて・大学で育成している能力は、企業の採用基準にどう結び付けられているか→専門性やソフトスキルへの評価と活用（関西国際大学）
 - 障害者採用・定着に関する現状と課題（甲南大学）
 - ②筆記試験や選考初期の段階について、⑥内定から採用までについて（神戸大学）
 - 県内就職希望の学生への企業の対応について（神戸学院大学）
 - 留学生採用／定着に関する現状と今後について（課題や成功・失敗事例の共有）、学生の就職動向と大学／企業双方の課題・工夫について（神戸国際大学）
 - しいて選ぶなら③と②を希望します。（神戸松蔭大学）
 - ①、⑥を希望 ※⑤はキャリアセンターで担当している大学とそうでない大学があるため、情報としてあってもよいが、意見交換会のテーマとして扱うには、調整が必要ではないか。（神戸親和大学）
2. 事前情報として大学に提供する企業情報について(例と同様の企業情報でも可)

【企業情報例】

- ①想定学生（文理／専攻、営業、事務、総務、土木、建設、技術、建設・・・）
- ②留学生採用可否、採用経験の有無
- ③全国転勤の有無
- ④採用ボリューム感
- ⑤新卒・第二卒等の採用比率

- ①～⑤すべて情報としては必要であると考えています。当校としては文系の学生中心なのですが、特に人文系、建築・芸術系、経営学、心理、情報、観光などを専門とする学生のニーズある企業様とのコンタクトを希望します。・障がい者雇用の可否についても知りたいと考えています。もちろん可能性ある企業様とのコンタクトはウェルカムです。・③で全国転勤有の場合に、初期配属の希望勤務地についてある程度かなうかどうかともあわせて確認したいです。（大手前大学）
- 【希望情報】留学生の採用可否、採用経験の有無、採用規模、留学生向けキャリアインターンシップ実施・実施検討の有無（関西学院大学）
- 留学生採用の可否。・どんな人物を重視しているか（専門性やソフトスキル）・採用プロセス・インターンシップ実施状況（関西国際大学）
- 例①～③、⑤の内容・入社3年時点での就業継続率（関西福祉大学）
- ニューロダイバーシティの推進状況（甲南大学）
- ① 採用想定学生（文理／専攻、営業、事務、総務、土木、建設、技術、建設・・・）、本学の年度・採用者数、② 留学生採用可否、採用経験の有無（神戸大学）
- ①～⑤の内容、待遇のわかる求人情報について。入社後のキャリアデザイン等について。（神戸学院大学）
- 留学生採用について（インターンシップ受入及び採用可否、採用経験の有無、仕事内容及び取得可能ビザの種類など…）、想定学生詳細について（職種含めた仕事内容、求める人物像など…）（神戸国際大学）
- ①～⑥いずれの情報もいただけるとありがたいです。（神戸松蔭大学）
- ①、②を希望 ※⑤については、通年採用やジョブ型の実施の有無。（その意図を企業側に聞きたい）
※その他、インターンシップやオープンカンパニーの実施の有無。（新卒採用意欲も見えるため）
（神戸親和大学）