

今どきの大学では VUCA時代に活躍できる “新しいリーダーシップ人材”が どんどん育っている、らしい!?

そんな先進的な大学、実は身近にあるんです!
そして、その授業を体験することができます!
甲南女子大学の授業にゲスト参加して
“新しいリーダーシップ教育”を体験したうえで、
社会人中心の対面セッションに参加して、
自己成長/人材育成のヒントを
手に入れませんか?



西日本の
大学で
初

全国の
女子大で
初

甲南女子大学の “全員発揮型” リーダーシップ教育

【新しいリーダーシップ】

全員がそれぞれの強みを生かして
自分らしく活躍(=全員発揮型)

【これまでのリーダーシップ】
1人が上立ってチームを引っ張る

変化が激しく先の読めない「VUCA」*の時代には、リーダー1人がチームを引っ張り、他のメンバーが指示や命令を待つ組織やチームでは、美事(成果)に対応することは困難です。メンバー全員がそれぞれの強みや弱みを生かしてチームに貢献する「全員発揮型」のリーダーシップを発揮することで、個人の方では乗り越えられない複雑な問題にも対応できるようになります。

*VUCA(ヴォカチユ)とは、不透明で、非常時の予感が頻発する環境

成長できる甲南女子大学の
リーダーシップ教育

実践的なプロジェクト型の授業を通じて、リーダーシップを開発します。授業では、プロジェクトの成果だけでなく、チームづくりや、振り返り/相互フィードバックといったプロセスを重視します。振り返りのなかで、自分の無意識の行動や感情がチームの役に立つことを自覚することで自信がついて、さらに積極的に行動できるようになり、成長へとつながります。

リーダーシップ教育のプロセスにおける成長サイクル



社会人&大学生向け

甲南女子大学の リーダーシップ・プログラム

2022年度からには「リーダーシッププログラム」として基礎・応用・発展の3段階の認定プログラムを設置。履数重ねて、リーダーシップを実践的に学びます。

【西日本唯一】「3段階積み上げ型」認定プログラム



POINT 上級生が「リーダーシップのお手本」として授業を運営

POINT ワンキャンパスだからできる学際学科横断の学び

リーダーシッププログラムは、人間学部・文学部・人間科学部の3学部8専攻の学生が受講可能。卒業単位も取得した卒業生もメンバーとしてチームで学びます。このような交流が可能なのは、全学が1キャンパスのキャンパスに集約されたワンキャンパスの甲南女子大学だからです。

学外で自己と他者のリーダーシップを開発する「発展」プログラム

01 全国の社会人や大学生とプロジェクトに取り組み
リーダーシップをレベルアップに挑戦

【応用】レベル日本アクションラーニング(AL)協会の学生ALコープ資格を取得した学生は、全業の企業課題を解決する学外リーダーシッププログラムにも参加。短期集中型のプログラムです。卒業後も立ち上がりメンター役などで、自分たちの味を生かしたリーダーシップの発展の仕方を実践的に学べます。

02 企業研修などでコーチを担当できる
認定学生アクションコープコーチ資格を取得

【応用】レベル日本アクションラーニング(AL)協会の学生ALコープ資格を取得した学生は、全業の企業課題を解決する学外リーダーシッププログラムにも参加。短期集中型のプログラムです。卒業後も立ち上がりメンター役などで、自分たちの味を生かしたリーダーシップの発展の仕方を実践的に学べます。

03 他大学や高校で
リーダーシップ科目の運営を担当

【応用】レベルでリーダーシップ科目の運営方法を学んだ学生は、「発展」レベルで他大学や高校のリーダーシップ科目の運営を担当することができ、更に甲南女子大学・企業・高校で大学学生の成長を担うなど、他者のリーダーシップ開発を支援する方向で成長が期待されています。

Voice { 参加学生の声 }

1年次では企業の課題解決をテーマに自分が得意なリーダーシップを発揮する方法を学び、2年次ではリーダーシップ科目の運営や資料作成を担当。3~4年次では高校や企業の研修を担当しています。私も心も体にも成長するタイプでとても感謝することが多かったのですが、【認定学生がリーダーシップではない】ことを学びました。自分の得意な行動にこそ【成長がよりいっしょ】に達成し、周囲に影響を及ぼせる大きな役割があることを学び、僕はリーダーシップをいっしょに実践作業をするのも大切だと感じていました。高校での研修では、リーダーシップを理解し、どんな立場でも活躍していく高校生を見て、リーダーシップが発揮できるチームづくりのヒントを改めて実感しました。



KONAN WOMEN'S UNIVERSITY

甲南女子大学 × 大学コンソーシアムひょうご神戸 産学連携による「全員発揮型のリーダーシップ」研修

「全員発揮型」のリーダーシップの考え方は、変化が激しく正解の見えない時代には特に有用です。甲南女子大学では「全員発揮型」のリーダーシップ教育プログラムを2017年度から実施しています。この教育プログラムでは、リーダーシップを「チームの目標達成のために他者に与える影響力」と定義し、多様な経験や価値観を持つチームを活性化させ、新しい付加価値を生み出す力を身につけることを狙っています。

大学コンソーシアムひょうご神戸は、産官学の多様な人材が協働して付加価値を生み出すためのプラットフォームであり、これまで、甲南女子大学の「全員発揮型」のリーダーシップ教育プログラムの構成要素である「質問会議」を活用した産学連携研修を実施してきました。

「質問会議」とは、質問中心の対話の中で、問題の本質を多面的に捉えて実効力のある行動計画を立案する、人材育成と組織開発のための手法です。「チームの目標達成のために周囲とコミュニケーションを取り、主体的に行動できる人材の育成」に関心のある方は、是非一度ご参加ください。

甲南女子大学 人間科学部 文化社会学科 佐伯 勇 教授
【参考】甲南女子大学HPリーダーシップ教育 ⇒ <https://www.konan-wu.ac.jp/three-minutes/leadership/>

VUCA時代に対応できる社員を育成し、時代変化に強い組織を作りたい!と考える企業・団体の担当者

VUCA時代に活躍できる“新しいリーダーシップ人材”に成長したい! 大学生

Step1 【オンライン参加】
事前学習動画を視聴したうえで、甲南女子大学の授業で行われている質問会議セッションにゲスト参加し、最先端のメソッドを体験して質問会議の意図や流れを理解する。

Step2 2024年
【対面参加】 2月15日(木) 開催
産官学連携による企業担当者&内定者向けこれらの“リーダーシップ力”開発セミナーで学生と社会人が一緒に質問会議セッションを実践。対人スキルのレベルアップ方法を身に付け、自社の人材育成のヒントに出会う。

詳細情報は大学コンソーシアムひょうご神戸HPにて公開していきますのでご覧ください。

社会人 × 大学・学生 × 最先端のメソッド

学生と一緒に、新しいリーダーシップを身につけた“能動的に動ける人材”を、社内や地域で育てませんか?

Step1: 甲南女子大学 授業ゲスト参加 【オンライン】
2023年~2024年
10/7(済)、10/21(済)、
11/18、12/9、1/6
【各回土曜日】何回参加してもOK
9:30~14:10 (集合:9:25)

大学生と共に学ぶ!

対象 ▶変化の担い手になりたいと希望する 大学生
▶新時代の人材育成に関心ある 企業人・経済団体職員・大学教職員

場所 オンライン(ZOOM)開催 ※URLは参加決定の方にご連絡します

定員 各回6名程度(先着順/複数回参加可) **参加費 無料**

プログラム詳細・お申し込み先 [こちらをご覧ください](https://consortium-hyogo.jp/leader/)
大学コンソーシアムひょうご神戸HP

お申込締切日 HPにて受付中(申し込み状況に合わせて更新しています)

主催:甲南女子大学
協力:兵庫県、一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸、兵庫県中小企業家同友会、神戸商工会議所、特定非営利活動法人日本アクションラーニング協会

お問い合わせ先: 一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸 TEL:078-271-0233 Email:kenproj@consortium-hyogo.jp

