

一般社団法人 大学コンソーシアムひょうご神戸
2024年度 第1回 キャリア委員会
議事次第

開催日時：2024年4月26日（金）10：00～12：00

開催場所：兵庫国際交流会館 研修室1（兵庫県神戸市中央区脇浜町1-2-8 2F）

委員校：関西学院大学（委員長校）

関西福祉大学（副委員長校）、甲南女子大学（副委員長校）、神戸国際大学（副委員長校）
芦屋大学、大手前大学、大手前短期大学、関西国際大学、関西学院短期大学、甲南大学
神戸大学、神戸海星女子学院大学、神戸学院大学、神戸市外国語大学
神戸松蔭女子学院大学、神戸親和大学、神戸常盤大学、園田女子大学
園田女子短期大学部、宝塚医療大学、兵庫大学、兵庫大学短期大学部
兵庫県立大学、流通科学大学

計 24 大学

I. 報告事項

1. 2024年度キャリア委員会委員校について (資料1)
2. ひょうご留学生インターンシップ2024について (資料2)

II. 協議事項

1. 2024年度キャリア委員会事業計画（案）について (資料3-1)（参考資料1）
 - ① 「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の
地元就職促進プロジェクト
 - ② 「尼崎市」大学生等向け職場体験事業 (資料3-2)（資料3-3）
 - ③ 県内企業・団体等の魅力を情報発信
 - ④ 留学生向け就職支援・キャリア教育プログラム
 - ⑤ 「兵庫県」外国人留学生採用ワンストップ支援事業 (参考資料2)

III. 懇談事項

1. 「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の
地元就職促進プロジェクトの実施事業について (資料4)（参考資料4)

IV. 連絡・調整事項

1. 2024年度のキャリア委員会開催予定と主な議題について
第2回委員会 9月：2023年度タイプ3プラットフォーム型申請
に向けた実績と自己評価（案）について
第3回委員会 12月：2023年度事業自己評価（案）について
第4回委員会 2月：2024年度事業計画・予算（案）
第5回委員会 3月：2023年度事業報告・決算（案）

V. 情報交換

以上

<資料一覧>

- (資料1) 2023年度 キャリア委員会名簿
(資料2-1) ひょうご留学生インターンシップ受入企業について
(資料2-2) ひょうご留学生インターンシップ 説明会実施について
(資料2-3) ひょうご留学生インターンシップ 各校での対応について

- (資料 3-1) 2023 年度 キャリア委員会 事業計画 (案) ①～⑤
- (資料 3-2) 2024 年度 尼崎市大学生等向け職場体験事業 実施要項 (案)
- (資料 3-3) 2024 年度 尼崎市大学生等向け職場体験事業 出願登録内容 (案)
- (資料 4) 「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクト
の実施事業について

- (参考資料 1) 2023 年度 キャリア委員会 事業予算 (承認済)
- (参考資料 2) 「兵庫県」外国人留学生採用ワンストップ支援事業
- (参考資料 3) 事業委員会の運営に関する申し合わせ
- (参考資料 4) 兵庫型奨学金返済支援制度チラシ

出席予定:16校/24校 (64%)、15名 出席予定

	学校名	所属	役職	氏名	4/26日出欠
1	関西学院大学(委員長校)	キャリアセンター	センター副長	松本 雄一	○
2	関西学院短期大学	キャリアセンター キャリア支援課		山口 理一	○
3	関西福祉大学(副委員長校)	社会福祉学部	教授	谷口 泰司	
		キャリア開発課	課長	末政 圭介	○
4	甲南女子大学(副委員長校)	キャリアセンター	キャリアセンター長	森本 真理	×
		キャリアセンター	キャリアセンター副部長	深澤 貞信	×
5	神戸国際大学(副委員長校)	キャリアセンター	キャリア教育・支援部長	山本 ひとみ	×
		キャリアセンター	室長補佐	馬淵 有美	○
6	芦屋大学	学生部	部長	中村 卓司	○
7	大手前大学	経営学部	教授	伊藤 宗彦	
8	大手前短期大学	キャリアサポート室	室長	久保 和也	○
9	関西国際大学	経営学科	キャリア支援 センター長 教授	北村 正仁	
		学修支援部	部長	藤井 学	×
10	甲南大学	キャリアセンター	所長	藤田 順也	
		キャリアセンター	次長	天羽 麻由子	○
11	神戸大学	キャリアセンター	特命政策研究職員	田中 美恵	○
		学務部学生支援課キャリア支援事務室	室長	安藤 肇	×
12	神戸海星女子学院大学	英語観光学科	教授	酒井 新一郎	
		キャリアセンター	課長	田辺 善博	○
13	神戸学院大学	キャリアセンター	所長	井上 善博	
		キャリアセンター キャリア支援グループ	グループ長	住本 美保子	○
14	神戸市外国語大学	キャリアサポート部会	キャリアサポート部会長	中村 嘉孝	
		キャリアサポートセンター	所長	浅井 祐二	○
15	神戸松蔭女子学院大学	キャリア支援課	課長	山田 勝久	○
		キャリア支援課	課員	奥原 啓太	
16	神戸親和大学	キャリアセンター	センター長	猪田 裕子	キャリアセンター事務室 主任 實安 恭子
		キャリアセンター事務室	課長	宮内 由佳	
17	神戸常盤大学	こども教育学科	教授	橋本 好市	
		学生支援課	課長	立石 昭	×
18	園田女子大学	学生支援部キャリア支援課	課長	里中 遊	
19	園田女子短期大学部	学生支援部キャリア支援課	一般職	大野 亜衣紗	×
20	宝塚医療大学	キャリア開発センター	センター長	清水 隆吉	
		事務局学務課	課員	瀬田 知子	○
21	兵庫大学	教学部学生支援課	課長	田中 祥太	×
22	兵庫大学短期大学部	教学部学生支援課	課長	田中 祥太	×
23	兵庫県立大学	教育企画部	次長兼教育企画課長	大河内 理恵子	○
		教育企画部	就職支援コーディネーター	片山 裕司	
24	流通科学大学	人間社会学部 人間健康学科	准教授(キャリア教育担当)	前川 明	
		キャリア支援部 キャリア支援課	課長	屋久 嘉徳	×

事務局

関西学院大学	研究推進社会連携機構	課長	永野 誠
大学コンソーシアムひょうご神戸 事務局		国際交流・キャリアチーム 次長	鈴木 真紀子
		キャリア支援チーム	大濱 明子
		キャリア支援チーム	佐藤 英代

2024年度 ひょうご留学生インターンシップ 受入企業一覧

番号	業種	会社団体名	業種	HP URL	HP QR
1	製造	株式会社奥谷金網製作所	総合金網・メッシュ・パンチングメタルの加工・販売	https://www.okutanikanaami.co.jp/	
2		株式会社中央電機計器製作所	計測制御装置、システム	https://www.e-cew.co.jp/	
3		株式会社千代田精機	高圧ガス制御機器	https://www.chiyoda-seiki.co.jp/	
4		白鶴酒造株式会社	清酒その他酒類、食品	https://www.hakutsuru.co.in/	
5		阪神機器株式会社	電気機器、板金・塗装機械加工部品	https://www.hanshinkiki.co.jp/	
6		株式会社ヤマシタワークス	金型部品・エアロラップ	https://www.yamashitaworks.co.jp/	
7		株式会社ロック・フィールド	食品製造・販売	https://www.rockfield.co.jp/	
8		株式会社ソハツシステム研究所	道路トンネルの換気・防災用監視制御システムの設計・開発業務	https://sohatsu.com/	
9		日本ジャバラ株式会社	各種機械用ジャバラの製造・販売	https://www.tyabara.co.jp/	
10	サービス	イー・エフ・エデュケーション・ファースト・ジャパン株式会社	教育、研修サービス	https://www.efjapan.co.jp/about-us/	
11		株式会社ECC	教育関連	https://www.ecc.co.jp/	
12		株式会社学生情報センター	不動産・サービス業	https://tokyu-nasic.jp/	
13		株式会社JTB	旅行業	https://www.jtbcorp.jp/jp/	
14		株式会社パソナグループ	人材サービス(人材紹介・人材派遣) 旅行・ホテル・外食・レストラン・フードサービス・ブライダル・冠婚葬祭	https://www.pasonagroup.co.jp/	
15		株式会社ブレックス	運輸・サービス業	https://www.blex.co.jp/	
16		株式会社レック	冠婚葬祭	http://www.lec-net.com/	
17	IT	株式会社Honeycome	システム開発・運用、WEBサイト制作	https://www.honeycome.biz/	
18		株式会社バオスアイティーホールディングス	情報処理	https://www.vih.co.jp/	
19	医療福祉	医療法人社団星晶会	医療福祉	https://seishokai-gr.or.jp/	
20		一般社団法人福祉心話会	医療福祉	https://www.fukushi-shinwakai.jp/	
21	商社	エバオン株式会社	機械部品専門商社	http://www.everon.jp/	
22		株式会社シマブンコーポレーション	鉄鋼・金属・環境・リサイクル・受託開発	https://www.shimabun.co.jp/	
23	建設	豊開発株式会社	建設業	http://www.yutaka-kaihatsu.co.jp/	
24	物流	センコー株式会社	陸上運送	https://www.senko.co.jp/jp/	
25	法人公益	公益財団法人兵庫県国際交流協会	公益財団法人	https://www.hyogo-ij.or.jp/	

ひょうご留学生インターンシップ 説明会実施について

■開催概要

<開催日時> 4月22日(月) 19:00~20:00

<開催形式> オンライン(ZOOM)

<当日の内容>

- ・事務局よりインターンシップについての説明
- ・留学生より自身の就職体験について
- ・留学生よりひょうご留学生インターンシップに参加経験内容など
- ・Q&A

■説明会申込者

大学名	人数
芦屋大学	3
関西学院大学	9
関西国際大学	3
甲南女子大学	2
神戸大学	2
兵庫県立大学	9
兵庫大学	1
流通科学大学	30
合計	59

■説明会参加者

<所属大学別>

大学名	人数
関西学院大学	5
関西国際大学	2
甲南女子大学	2
神戸大学	1
兵庫県立大学	4
流通科学大学	18
合計	32

<学年別>

学年	人数
3年生	22
4年生	1
M1	8
その他	1
合計	32

<国籍別>

国籍	人数
インドネシア	3
バングラデシュ	3
ベトナム	9
モンゴル	1
韓国	1
中国	14
中国香港	1
合計	32

<性別>

性別	人数
女性	17
男性	15
合計	32

※特定できない参加者 3名

■今後のオンデマンド視聴申込者

大学名	人数
芦屋大学	3
関西学院大学	10
関西国際大学	3
芸術文化観光専門職大学	1
神戸親和大学	1
神戸大学	2
兵庫県立大学	7
兵庫大学	1
流通科学大学	16
合計	44

大学コンソーシアムひょうご神戸

ひょうご留学生インターンシップ

各校での対応について

2024年度概要 抜粋・追記版

2024年度 ひょうご留学生インターンシップの取り組み

① 受入企業、加盟校、事務局のさらなる連携によるワンチームでの運営

大学コンソーシアムひょうご神戸の独自事業として、それぞれの立場からインターンシップ事業に携わり、ワンチームでプログラム運営を行うことが本プログラム最大の特徴です。

このため3者間では本プログラム期間中、必要な情報を共有し、それぞれに役割を担います。

② インターンシップに向けたそれぞれの役割

・受入企業

主旨に沿ったインターンシッププログラムの策定、応募者の選考と実習生の確定、プログラムの確定と実施を行い、受け入れた留学生に就業体験の場を提供することで、インターンシップを通じた留学生のキャリア形成をサポートします。

・加盟校

より多くの留学生がインターンシップ参加の機会を得られるよう所属留学生への広報を行い、参加申込やインターンシップ志望先選定において留学生へのアドバイスを行います。また、インターンシップ参加が決定した留学生に対し、適切な態度かつ明確な目標を持って実習に参加できるよう事前指導を担います。

・コンソーシアム事務局

本プログラム運営に不可欠な受入企業募集や会員校への情報提供を行い、受入企業、加盟校、留学生をコーディネートします。また企業情報、学生情報を管理するとともに、説明会、ガイダンス、各種研修や交流会等のイベントを実施します。

インターンシップ受入企業	加盟校	事務局
<ul style="list-style-type: none">・実習プログラムの策定・応募者選考、受入可否決定・実習プログラム確定(事前訪問)・実習の実施・実習生の評価・プログラム評価	<ul style="list-style-type: none">・所属留学生への広報・所属留学生の応募状況、受入可否状況把握・インターンシップ参加学生の指導(誓約書回収、目標設定指導)・インターンシップ受入企業との連携	<ul style="list-style-type: none">・プログラム運営・受入企業募集・加盟校への情報提供・参加学生募集・全体研修やイベントの実施・受入企業、加盟校、留学生のコーディネート

3 - 5② 2024年度 ひょうご留学生インターンシップ スケジュール (加盟校)

募集

4月・5月中旬
～4月22日(月)

広報へのご協力 チラシやメール、ガイダンス等での周知
「学生向けインターンシップ説明会」開催 (Zoom)
※23日以降オンデマンド配信致します
※留学生の参加申込に向けたサポートをお願いいたします

5月26日(日)

留学生参加申込締切

6月 4日(火)

参加申込留学生ガイダンス【学生】

6月 4日(火)

コンソーシアムHPにて受入企業情報公開

6月 8日(土)

留学生と企業の交流会 ※ご出席をお願いします

6月8～26日(水)

留学生のエントリー受付

学生エントリー ⇄ 企業受入可否決定

※期間中、1次～3次のエントリー期間を設定予定。エントリー状況を共有しますので、必要に応じて学生フォローをお願いします。

～ 6月30日(日)

受入決定学生-企業 事前訪問日程等調整

※コンソーシアム事務局が日程調整のうえ、決定留学生と共に訪問。
(ご対応可能な範囲で事前訪問への同行をお願いします)

事前訪問にて実習が確定した留学生の指導

※誓約書、目標設定シート作成指導→受入企業への送付

※留学生の保険加入状況の確認、学内で実施するキャリアセミナー等への参加を案内

8月～9月上旬

インターンシップ実習実施

※必要に応じて学生フォローをお願いします

9月21日(土)

インターンシップ報告会、留学生×企業交流会
企業×大学交流会【学生・企業・大学】

エントリー・選考・参加決定

実習

実習後

2024年度実施マニュアル（加盟校）

1. インターンシップ受入の流れ

1. 留学生への広報

～5月中旬（スライド5参照）

2. 参加申込（WEB登録）時のフォロー

～5/26（日）（スライド6参照）

3. ガイダンス、企業と留学生の交流会への参加誘導

ガイダンス：6/4（火）、交流会：6/8（土）（スライド8参照）

4. エントリー時のフォロー

6/8（土）～6/26（水）（スライド9参照）

5. 受入手続き

～8月上旬（スライド10-11参照）

6. 実習

8月中旬～9月中旬（スライド11-12参照）

7. 成果報告会への参加

9/21（土）（マニュアルP.32参照）

2024年度実施マニュアル（加盟校）

1.留学生への広報（インターンシッププログラム案内）

①留学生への広報

プログラム周知のお願い

チラシの掲示・配布やメール配信、学内で実施されるガイダンス等でのアナウンス等、本プログラムの留学生への周知にご協力ください。

インターンシッププログラム説明会への参加(オンデマンド視聴)誘導のお願い

本プログラムの特徴や参加のメリットを紹介する説明会を開催します。(オンデマンド配信も予定)
留学生に参加(オンデマンド視聴)を促すご案内をお願いします。

プログラム説明会:2024年4月22日(月)(オンライン)

(オンデマンド視聴可能期間:2024年4月23日~5月26日)

オンデマンド視聴申込: <https://ws.formzu.net/fgen/S921199/>

【各種情報の共有】

2024年度の受入企業などの各種情報等、学生への配布資料は、HPにてご確認いただけます。

2. 参加申込(WEB登録)時のフォロー (WEB登録からエントリーまでの留学生サポート)

①プログラムへのWEB登録時のフォロー

留学生は参加申込にあたり、WEB登録フォームで現在までの学歴や職歴、スキル(語学やビジネス系ソフト、デザイン・動画編集系ソフト、プログラミング言語など)、インターンシップ参加の動機、自己PRなどの入力が必要です。
この内容が、インターンシップ受入企業との交流会前に企業担当者とも共有されるため、**申込時の入力内容についてアドバイス等のサポートをお願いいたします。**

学生の申込方法:コンソーシアムHPから申込(WEB登録)

申込期限:2024年5月26日(日)

※会員校に所属する留学生がWEB登録を行うと、

<昨年度のインターンシップ参加校>

キャリアセンターのご担当者宛にシステムから登録内容を共有するメールが送信されます。(不要な際は除く)

<昨年度のインターンシップに参加されていない会員校>

事務局より、キャリアセンターのご担当者宛にメールにて情報共有します。

自校の学生の申込状況を確認し、学内での広報や個別アドバイス等のご対応をお願いします。

2. 参加申込(WEB登録)フォームについて

現在までの、母国と日本での「学歴」および「職歴」(高校卒業以降の経歴)を入力してください。

【記入例】
2020年3月□△高校卒業
2020年4月○○大学入学

母国での学歴 必須	<input type="text"/>
母国での職歴 必須	<input type="text"/>
日本での学歴 必須	<input type="text"/>

ひょうご留学生インターンシップ参加の動機
(自己PRも含め記入して下さい)
※200字～400字程度
※企業との交流会の資料としても使用します
必須

ここ大事です！！

6/8(土)の交流会にて企業の方に共有します。

あなたを選んでもらえるようアピールするための自己PRとして、しっかり書いてくださいね！

※5/26まではデータ再入力可能ですので、既に入力済の方も、もう一度送っても大丈夫です！

・履歴書用の写真を6/3までに

kenproj@consortium-hyogo.jp(担当:大濱)

へメールの添付にて提出ください。

縦36mm～40mm

横24mm～30mm

本人単身胸から上

リクルートスーツ着用

3. ガイダンス、企業と留学生の交流会への参加誘導（WEB登録からエントリーまでの留学生サポート）

①ガイダンスへの参加誘導

プログラム登録留学生を対象にしたガイダンスを実施します。インターンシップ参加にあたっての心構えや、企業との交流会の目的や望ましい準備・参加姿勢などについて説明を行います。

必ず参加するよう、留学生へのご案内をお願いいたします。

ガイダンス実施日:2024年6月4日(火) 18:00~20:40

会場:兵庫国際交流会館(予定)

プログラム登録学生: 参加必須

②交流会への参加誘導とアドバイス

留学生と受入企業が直接コミュニケーションを取り、相互理解を深めることで、ミスマッチを防ぎ有意義なインターンシップが実施されることを目的として実施します。**必ず参加するよう、留学生へのご案内をお願いいたします。**

なお、交流会までに受入企業情報が公開されており、留学生にはガイダンスにおいて、事前に企業情報に目を通したうえで、企業との交流に備え、自己PRや企業への質問などの準備を行うように伝えておりますが、話を聞くだけという消極的態度や、自分の知っている企業・関心の高い企業の話しか聞かないという留学生もいます。**事前に、せつかくの企業との交流会機会をどのように活かすのか、どのような企業と交流すると良いのか、これまでの先輩学生の事例なども踏まえ、留学生にアドバイスをお願いいたします。**

また、ご担当者様におかれましても、交流会に参加いただき、各受入企業の概要やインターンシップ内容の説明をお聞きいただき、留学生のインターンシップ志望先選定のサポートの際に参考にいただければ幸いです。

交流会実施日:2024年6月8日(土) 11:00~17:00

会場:兵庫国際交流会館(予定)

**プログラム登録学生:参加必須
所属校教職員: ご参加ください**

9:30~10:30 (仮称)就活のための日本語講座開催予定(主催:神戸大学) ※任意参加ですが是非学生におすすめください

4. エントリー時のフォロー（申込からエントリーまでの留学生サポート）

①エントリー時のフォロー

交流会終了後、留学生はインターンシップを希望する企業を選定し、エントリーを行います。エントリーにあたっての留学生のサポートをお願いいたします。

- ・志望企業選定にあたってのアドバイス
- ・志望する企業が提示している条件の確認
- ・エントリーフォームで入力する志望理由等の確認、アドバイス

学生の申込方法:コンソーシアムHPから申込(WEBエントリー)

<1次> 開始:6月 8日(土) ~ 締切:6月10日(月) → 可否判断締切:6月13日(木)15:00

<2次> 開始:6月14日(金) ~ 締切:6月16日(日) → 可否判断締切:6月19日(水)15:00

<3次> 開始:6月20日(木) ~ 締切:6月23日(日) → 可否判断締切:6月26日(水)15:00

【エントリーフォーム入力項目】

①氏名、所属等の基本情報、②インターンシップ志望先企業、③志望理由と自己PRなど

【お願い】

※留学生が複数企業のインターンシップへ応募することは認めていますが、実習日程が重複する企業にエントリーしようとしており、参加が認められてもどちらかを辞退する可能性が高い場合などは、志望先見直しをご指導いただくようお願いいたします。

※加盟校に所属する留学生がWEBエントリーを行うと、ご担当者宛にシステムから登録内容を共有するメールが送信されます。(WEB登録時にお伺いしたのと同様のメールアドレスに送られます。)
昨年インターンシップ不参加校にはコンソ事務局よりメールにて共有致します。

自校の学生のエントリー状況を確認し、締切までのエントリー促進や個別アドバイス等のサポートをお願いいたします。

※可否判断締切日の17:00には、コンソーシアムから所属学生の可否結果を共有します。募集定員に達しない企業があった場合、2次・3次募集を実施します。1次エントリーで実習受け入れ不可となった留学生に2次・3次エントリーのご案内およびサポートをお願いいたします。

②大学・学生への結果通知(コンソーシアム事務局→留学生)

各企業からの留学生の受入可否の結果は、事務局から大学・留学生に通知します。

5. 受入手続き ～ 7. 実習 (インターンシップ参加留学生への対応)

①「誓約書」「目標設定シート」の指導(コンソーシアム事務局→留学生)

実習受け入れ可となった留学生には、事務局から「誓約書」「目標設定シート」の作成・提出を連絡します。

いずれも、受入企業への事前訪問時に提出するものとなります。事前訪問を経て、正式にインターンシップが確定することになりますので、**留学生が準備不足のままに企業を訪れることのないよう、大学側で「目標設定シート」の作成をサポートいただけますと幸いです。**

動画「目標設定の考え方」について

留学生には、企業との交流会終了前に、目標設定の意図やその考え方についてレクチャーし、また詳細説明の動画を視聴し、現在の自分の課題や受入企業で体験できるプログラム内容を考慮した適切な目標を設定できるよう指導します。

動画URL:https://youtu.be/5_MntZDCYQw?si=TrbMHbUAo2ysoQXn

※留学生が動画を視聴したうえで、事前訪問で実習内容やそこで出来ることを理解したうえで、適切な目標が設定できているかどうか、ご確認ください。

【誓約書】

誓約書

この誓約書は、本学が主催するインターンシップ（以下「本学主催インターンシップ」）の参加条件として、参加希望の学生が参加企業との面接を経て参加することになります。参加希望の学生は、本学のホームページから、本学のホームページを閲覧してください。

一、本学主催のインターンシップに参加すること。

一、参加企業に面接を受けること。面接の結果、参加企業から参加希望の学生に対して、参加の承諾が得られた場合、本学主催のインターンシップに参加すること。

一、本学主催のインターンシップに参加すること。参加企業との面接を経て参加すること。参加希望の学生は、本学のホームページから、本学のホームページを閲覧してください。

一、本学主催のインターンシップに参加すること。参加企業との面接を経て参加すること。参加希望の学生は、本学のホームページから、本学のホームページを閲覧してください。

一、本学主催のインターンシップに参加すること。参加企業との面接を経て参加すること。参加希望の学生は、本学のホームページから、本学のホームページを閲覧してください。

署名欄

氏名 _____

学号 _____

所属 _____

【目標設定シート】

目標設定シート

氏名	学号	所属
実習先		
1. 自分の成長に関する目標		
目標設定の状況（実現したい経験や伸ばしたい強みなど）		
インターンシップを考えた時に、どのような状態になっているか（→具体的な実習先・内容）		
目標達成のためのステップ（具体的な行動計画）		
①インターンシップ実習前に取り組むこと		
②インターンシップ実習中に取り組むこと		
③インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
④インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑤インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑥インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑦インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑧インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑨インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		
⑩インターンシップ実習後振り返りに取り組むこと		

II. インターンシップ先の実習内容に関する目標

①インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

②インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

③インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

④インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑤インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑥インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑦インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑧インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑨インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

⑩インターンシップ先で予定されている実習内容を確認して取り組むこと、継続していること

III. インターンシップ先に貢献すること

5. 受入手続き ～ 6. 実習（インターンシップ参加留学生への対応）

②インターンシップ事前訪問への同行(任意)

実習受け入れ可となった留学生が、事務局スタッフと共に受入企業に事前訪問を行います。

留学生は、事前に作成した「目標設定シート」を持参し、日程やプログラム内容について、双方の認識にギャップが無いかどうかを改めて確認します。企業側・留学生双方にて問題ないことが確認できれば、留学生は企業へ「誓約書」を提出し、インターンシップ実施が正式に確定することとなります。

※事前訪問日程の調整は受入企業と留学生のスケジュールを確認して事務局にて実施します。

可能な範囲で訪問への同行をお願いいたします。

③学内で実施される各種講座やセミナー等の案内

事務局では、任意参加のインターンシップスキルアップ講座(日本語、ビジネスマナー)を用意していますが、インターンシップ参加留学生に対し、学内で実施するキャリアセミナー等への参加も合わせてご案内ください。

④事務局との連絡体制

・インターンシップ生の保険加入状況確認

決定学生の保険加入状況を確認のうえ、適宜ご対応ください。

(受入企業から、加入証明書の提出を求められることがありますので、ご対応ください。)

・遅刻、欠席時の対応

実習に遅刻、または休む際は、分かった時点でまず学生から企業へ連絡。お昼休みなどに、学生から所属大学及びコンソへ連絡

・事件、事故等の発生時対応

コンソーシアム事務局が窓口として対応しますので、所属学生の実習先から直接連絡が入った場合は、事務局にご一報ください。状況に応じて事務局と連携して対応いただく場合があります。

・留学生から相談があった場合の対応

コンソーシアム事務局が窓口として対応しますので、所属学生から直接連絡が入った場合は、事務局にご一報ください。状況に応じて事務局と連携して対応いただく場合があります。

・台風・地震等の発生時の対応

企業とコンソーシアム事務局との協議により、実習の延期や中止を行います。所属学生やその実習先から直接連絡が入った場合は、事務局にご一報ください。

6. 実習 ～ 8. 成果報告会への参加(実習～インターンシップ終了後の対応)

①留学生、受入企業が記入した「日誌」「報告書」の確認

インターンシップ期間中の学生の「日誌」「報告書」は、企業から大学に送信されますので、学生指導にご活用ください。

②報告会への参加

留学生が、インターンシップでの成果を報告する報告会と、受入企業と会員校のリレーション強化のための交流・意見交換会を実施しますので、ご参加ください。

開催日:2024年9月21日(土) 13:00 ～ 17:00 ※集合12:30

会場:兵庫国際交流会館(予定)

**インターンシップ実習学生: 参加必須
所属校教職員: ご参加ください**

③留学生、受入企業が記入した「評価シート」の確認と学生への配布

企業から留学生の「評価シート」が大学に送信されますので、ご確認のうえ、所属学生に配布ください。

2024年度インターンシッププログラム実施にあたって共有される情報

『県内企業と大学が連携し、共に留学生を育て・活躍できる環境を作ること、地域経済の活性化を担う高度外国人材の育成と定着をはかること』を目的に、インターンシップ受入企業、加盟校、コンソーシアム事務局が連携し、それぞれの立場からワンチームでインターンシップ事業に携わることが本プログラム最大の特徴です。

このため本プログラム期間中、3者間で必要な情報を共有し、それぞれに役割を担います。

【共有される情報】

A:留学生に関する情報

	インターンシップ受入企業	加盟校
■留学生がプログラムへの参加申込(WEB登録時)に登録する情報		
①学生氏名	「留学生と企業の交流会」前に開示されます。	自校所属の留学生のWEB登録時に、登録情報がメールにて共有されます。 ※「プログラム説明会」申込者の情報は共有されません。
②所属(大学、学部・研究科、学年)		
③所属ゼミ、テーマ		
④国籍		
⑤性別		
⑥連絡先住所	受入決定後に当該学生の情報が開示されます。	
⑦連絡先メールアドレス		
⑧連絡先電話番号		
⑨日本語能力	「留学生と企業の交流会」前に開示されます。	
⑩その他スキル		
⑪以前の学歴・職歴		
⑫プログラム受講動機		
■学生が正式エントリー時に登録する情報		
①インターンシップ志望企業	当該企業を志望する留学生の情報のみ開示されます。	自校所属の留学生のエントリー時に入力情報がメールにて共有されます。
②インターンシップ志望理由		

2024年度実施マニュアル（受入企業・会員校共通）

B:受入企業に関する情報

	インターンシップ受入企業	加盟校
■インターンシップ受入企業がプログラム参画申込時に登録する情報		
①会社概要	スプレッドシートにて受入企業情報シートを共有します。	受入企業情報シートをHPもしくはメールにて共有します。
②実習内容		
③担当者氏名、連絡先		
■受入企業が学生の正式エントリー時に登録する情報		
①エントリー学生の合否結果	HP上の専用フォームで事務局に結果を通知します。（※他社の選考状況は共有されません。）	コンソーシアム事務局から情報共有されます。（※他校学生の選考状況は共有されません。）
②2次/3次募集の実施判断		

C:会員校に関する情報

	インターンシップ受入企業	加盟校
■加盟校の情報		
①担当者所属部署	メールにて加盟校担当者リストを共有しますので、インターンシッププログラム期間中は保管ください。	メールにて加盟校担当者リストを共有しますので、インターンシッププログラム期間中は保管ください。
②担当者氏名、連絡先		

委員長校	関西学院大学
副委員長校	関西福祉大学、甲南女子大学、神戸国際大学
委員校 (全:20校)	芦屋大学、大手前大学、大手前短期大学、関西国際大学、関西学院短期大学、甲南大学、神戸大学、神戸海星女子学院大学、神戸学院大学、神戸市外国語大学、神戸松蔭女子学院大学、神戸親和大学、神戸常盤大学、園田学園女子大学、園田学園女子大学短期大学部、宝塚医療大学、兵庫大学、兵庫大学短期大学部、兵庫県立大学、流通科学大学

中長期計画Ⅱ期の取組課題/達成目標/活動指標	
課題	課題①地域の活性化のための県内企業への就職率の向上
取組1	大学キャリアセンターと連携した県内大学生の地元就職促進プロジェクトの実施
達成目標	①本プログラムへの参加を通じて、兵庫県内企業理解が深まったことを実感する学生の割合:参加学生の70%以上 ②参加者数 2500名(学生数2250名以上、教職員数250名以上)以上/5年
活動指標	各年参加者数 500名以上(学生数450名以上、教職員数50名以上)
取組2	県内企業・団体等の魅力を情報発信
達成目標	情報公開企業・団体数120社以上
活動指標	企業情報の追加掲載 2種類以上
課題	課題④外国人留学生の受け入れ体制の強化・定着促進
取組1-1	留学生向け就職支援・キャリア教育プログラムの実施
達成目標	①本プログラムへの参加を通じて、日本企業・文化理解が深まったことを実感する学生の割合:参加学生の70%以上 ②参加留学生数 2500名以上
活動指標	各年参加留学生数500名以上

兵庫県の大学・短期大学・短期大学部・高等専門学校が加盟する大学間連携組織の特徴を生かして、グローバル、ローカルに活躍する人材育成を目指した事業を、県内企業、行政、加盟校キャリアセンターと共に展開する。

課題①地域の活性化のための県内企業への就職率の向上			
予算額	取組1-1	「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクト	4,633,000円 (受託事業収入)
	取組1-2	「尼崎市」大学生等向け職場体験事業	500,000円 (受託事業収入)
	取組2	県内企業・団体等の魅力を情報発信	0円
	課題④外国人留学生の受け入れ体制の強化・定着促進		
	取組1-1	留学生向け就職支援・キャリア教育プログラム	1,600,000円
	取組1-2	「兵庫県」外国人留学生採用ワンストップ支援事業	6,291,000円 (受託事業収入)

期待される効果

- 地域創生の推進にあたり県外への人口流出を抑制するために、県内大学卒業者の地元への就職について、大学側と企業側が相互理解を深め共に連携する機会を提供することで、若者のキャリア形成の支援を充実させ、大学生の県内企業への理解不足を解消し、地域の活性化を実現することが期待される。
- 地域の活性化のためのUターン就職の促進と地域産業ニーズに対応した人材育成が期待できる。
- 各加盟校単独では実施が困難と思われる、「留学生に特化したインターンシップ」や「合同企業説明会」実施に向けて、持続可能な仕組みづくりが期待される。
- 外国人留学生を企業が受け入れるための体制支援を強化し、外国人留学生採用のためのワンストップ相談窓口をコンソが担うことで、大学、行政、企業が連携した新たなネットワークを構築が期待できる。

【2024年度 キャリア委員会 事業計画(①取組1-1)(案)】

課題①取組1-1	「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクト
達成目標	①兵庫県内企業理解が深まったことを実感する学生の割合70%以上 ②参加者数 2500名(学生数2250名以上、教職員数250名以上)以上/5年
課題を解決する取組概要	大学キャリアセンターと連携した県内大学生の地元就職促進プロジェクト ＜若者の地元密着のための就職支援事業＞ 兵庫県の年齢別転出超過で最も多いのは、大学卒業・就職を契機とした若者であり、県内大学卒業者の『県内企業就職率』は、3割弱に過ぎず、7割以上が県外に本社のある企業に就職している。その要因の一つとして、大学生の県内企業への理解不足が考えられる。県内大学卒業者の地元への就職について、大学側と企業側が相互理解を深める機会を提供する。地元企業と加盟校が連携することで、若者のキャリア形成の支援を充実させ、地域の活性化を実現する。
活動指標	各年参加者数 500名以上(学生数450名以上、教職員数50名以上) ※課題①取組1-1、課題①取組1-2の合計数

計画(4月記載)	自己評価(12月記載)	報告(3月記載)
<p>【兵庫県総務部教育課 受託事業 「大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクト」】</p> <p>I. 大学キャリアセンター教職員に対する県内企業の理解促進に向けた取組</p> <p>1)県内企業経営者等によるキャリアセンター向けの企業説明及び意見交換会(計3回) 大学が目指す人材育成像、企業が求める人材像について、キャリアセンターと県内企業が意見交換を行う。 ①2024年9月21日予定 ②2023年10月予定(協業:神戸商工会議所) ③2025年1月頃予定</p> <p>2)県内企業間の情報連携(計3回) 県内企業に就職した県内大学生を対象に、その企業に就職した理由等を調査し県内の他の企業に情報共有する。 「地元で働こう!兵庫県内企業情報サイト」掲載企業に、2024年8月～12月頃取材・掲載予定。</p> <p>II. 大学生に対する県内企業の理解促進に向けた取組</p> <p>1)経営者による職業観形成プログラム(計1回) 県内中小企業の経営者が、地域に根差した先進的・実践的な自社の取組や課題解決事例等、直接学生に講話し、学生の地元意識の高揚を図る。 ・2025年1月予定:経営者・人事の面接大作戦・パネルディスカッション</p> <p>2)若手社員による学生啓発プログラム(計1回) ・2025年1月予定:合同模擬グループディスカッション</p> <p>※その他、加盟校、地元企業からの間で課題等を共有し、解決に向けたプログラムを実施予定。</p>		
活動指標に対する実績		
自己評価基準:対到達目標 ※		—
自己評価基準:対継続性 ※		—

事業収支				
収入	支出	収支	支出	収支
4,633,000円				

理事会からの改善提案(次年度事業計画に反映)
(企画運営委員会で原案作成、理事会承認を経て事務局にて記載、各事業委員会にフィードバック)

※	4:当初計画を上回って達成 3:当初計画を達成 2:当初計画をやや下回った 1:当初計画を下回った	※	自己評価基準:対継続性	4:本プログラムは継続すべき 3:本プログラムは継続しても良い 2:本プログラムの継続には改善が必要 1:本プログラムは中止すべき
---	--	---	-------------	--

【2024年度 キャリア委員会 事業計画(①取組1-2)】(案)

課題①取組1-2	「尼崎市」大学生等向け職場体験事業	
達成目標	①兵庫県内企業理解が深まったことを実感する学生の割合70%以上 ②参加者数 2500名(学生数2250名以上、教職員数250名以上)以上/5年	
課題を解決する取組概要	<p><尼崎市内企業を対象とした大学生等向け職場体験事業> 兵庫県内大学卒業者の『県内企業就職率』は、3割弱に過ぎず、7割以上が県外に本社のある企業に就職している。その要因の一つとして、大学生の県内企業への理解不足が考えられている。また、兵庫県は製造品出荷額が全国第5位と、国内有数のものづくり県であるが、近年採用難を抱える企業が増加しており、学生の地元企業理解を深める機会を提供する必要性がこれまで以上に高まっている。さらに、企業ごとの採用活動だけでは近年の多様化した学生ニーズに対応しきれないことから、地方自治体が複数企業での職場体験の機会を提供し、地域企業の魅力を発信・体感できる機会を提供することで、若者の社会人基礎力を育成するとともに地元企業への就職を促進し、地域の活性化を実現する。</p>	
活動指標	参加者数15名以上 (課題①の達成目標:各年参加者数 500名以上(学生数450名以上、教職員数50名以上)に含む)	
計画(4月記載)	自己評価(12月記載)	報告(3月記載)
<p>【尼崎市経済環境局経済部しごと支援課受託事業「大学生等向け職場体験事業」】</p> <p>尼崎市内の企業(中小・大手の事業者等)を複数社組み合わせた職場体験イベントを実施する。 具体的には、市内企業3社を1コース(1社半日～1日程度)とし、各事業所の業務内容や業界説明、工場見学等も取り入れた職場体験を行う。</p> <p>■事業実施時期(予定) 令和6年8～9月(大学夏季休暇期間)</p> <p>■対象 2026年卒業予定の大学生・短大生・高専生 (上記を主体とするが全学年参加可能)</p> <p>■目標人数 15名(3コース各5名ずつ)</p> <p>■事業委託内容 1)参加学生募集の広報活動 チラシの作成やインターネットを利用した情報発信など 2)参加学生の選考・管理 申込書等を作成の上、目標人数の参加学生確保に努め、必要に応じて尼崎市と協議した上で選考を行う。参加が決まった学生に対して職場体験や傷害保険に関する案内、質疑応答の受け付けを行う。</p> <p>■スケジュール ・5/13(月):HP公開(学生募集開始) ・6/28(金):学生募集締切 ・7/1(月)～4(木):学生選考 ・8～9月:職場体験 (実施日は上記期間中の1.5～2日間(コース別日程調整中))</p> <p>■コース(案) ・Aコース(理系のみ) ヤンマーパワーテクノロジー(株)、住友精密工業(株)、(株)神崎高級工機製作所 ・Bコース 日本製鉄(株)関西製鉄所、(株)タクマ、(調整中) ・Cコース (株)クボタ阪神工場、(株)近鉄・都ホテルズ、(調整中)</p>		
達成目標に対する実績		
活動指標に対する実績		
自己評価基準:対到達目標 ※		—
自己評価基準:対継続性 ※		—

事業収支				
収入	支出	収支	支出	収支
500,000円				
理事会からの改善提案(次年度事業計画に反映)				
(企画運営委員会で原案作成、理事会承認を経て事務局にて記載、各事業委員会にフィードバック)				

※	4:当初計画を上回って達成 3:当初計画を達成 2:当初計画をやや下回った 1:当初計画を下回った	※	自己評価基準:対継続性	4:本プログラムは継続すべき 3:本プログラムは継続しても良い 2:本プログラムの継続には改善が必要 1:本プログラムは中止すべき
---	--	---	-------------	--

【2024年度 キャリア委員会 事業計画(①取組2)】(案)

課題①取組2	県内企業・団体等の魅力を情報発信	
達成目標	情報公開企業・団体数120社以上	
課題を解決する取組概要	県内企業・団体等の魅力を情報発信 地域の産業界の協力を得て県内企業や団体等の情報を収集し、大学コンソーシアムひょうご神戸のホームページに公開するとともに、兵庫県内の職業紹介サイト等との連携も図る。加えて、県内企業・団体等が求める人材について、情報交換会等を通じ、企業と大学間で人材ニーズと人材育成に関する情報の共有と相互理解を深める。	
活動指標	企業情報の追加掲載 2種類以上	
計画(4月記載)	自己評価(12月記載)	報告(3月記載)
<p>「地元で働こう！兵庫県内企業情報サイト」に随時情報公開。</p> <p>《掲載内容》業種、資本金、売上高、従業員数、本社所在地、事業内容、経営方針、特色・強み、採用情報(外国人留学生採用予定を含む)(企業HPへリンク)</p> <p>※兵庫県内協力企業153社掲載中(2024年3月時点) ※掲載企業情報の内容を充実するため、企業情報欄を追加する(本年度10月頃に確定)</p> <p>【追加情報欄例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・WLB企業 ・くるみんマーク(子育てサポート企業) ・ひょうごオンリーワン企業 ・ユースエール認定企業 ・その他 <p>※昨年度同様、キャリア委員校と連携して2024年度掲載準備を行い、委員会で企業情報の追加内容を確定(8月頃)・推薦企業への確認(10月末頃)を経て、本年度版「地元で働こう！兵庫県内企業情報サイト」(12月)に反映する。</p>		
達成目標に対する実績		
活動指標に対する実績		
自己評価基準:対到達目標 ※		—
自己評価基準:対継続性 ※		—

事業収支				
収入	支出	収支	支出	収支
0円				
理事会からの改善提案(次年度事業計画に反映)				
(企画運営委員会で原案作成、理事会承認を経て事務局にて記載、各事業委員会にフィードバック)				

※	4:当初計画を上回って達成 3:当初計画を達成 2:当初計画をやや下回った 1:当初計画を下回った	※	自己評価基準:対継続性	4:本プログラムは継続すべき 3:本プログラムは継続しても良い 2:本プログラムの継続には改善が必要 1:本プログラムは中止すべき
---	--	---	-------------	--

【2024年度 キャリア委員会 事業計画(④取組1-1)】(案)

課題④取組1-1	留学生向け就職支援・キャリア教育プログラム	
達成目標	①日本企業・文化理解が深まったことを実感する学生の割合70%以上 ②参加留学生数 2500名以上	
課題を解決する取組概要	留学生向け就職支援・キャリア教育プログラムの実施 個別大学では実施が困難な留学生に特化したインターンシップの機会提供を共同で実施し、留学生の県内企業等への就職意欲の向上を図る。参加留学生のニーズを勘案のうえ、受入企業、団体等を決定する。	
活動指標	参加留学生数 500名以上	
計画(4月記載)	自己評価(12月記載)	報告(3月記載)
<p>I. 留学生支援プログラム(ひょうご留学生インターンシップ)</p> <p>個別大学では実施が困難な留学生に特化したインターンシップの機会提供を共同で実施し、留学生の県内企業等への就職意欲の向上を図る。 参加留学生のニーズを勘案のうえ、受入企業・団体等を決定する。</p> <p>【プログラムスケジュール】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ説明会(オンライン) 4月22日(月) ※説明会以降5月26日(日)までオンデマンド配信 ・エントリー学生ガイダンス 6月4日(火) ・エントリー学生と企業の交流会 6月8日(土) ・企業・団体実習期間 8月1日(火)～9月15日(金)頃 ・報告会・修了交流会 9月21日(土) <p>II. 留学生支援プログラム(外国人向け合同企業説明会)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・留学生向け合同企業説明会(2024年6月19日) 留学生と県内企業とのマッチングを行う企業説明会・就職セミナー等を開催する (主催:神戸市、兵庫県、ひょうご・神戸国際ビジネススクエア) <p>III. インターンシップ番外編 『国際交流機関リレーインターンシップ』</p> <p>【趣旨】国際交流や協力機関での就職を希望する学生を対象に、各機関のリレーインターンシップを日本人学生と留学生がペアになって実施する。学生の業界研究、就職促進及び海外留学に繋がったり、留学生とペアで実施することによる、価値観が違う者同士が協働して成果を出す方法を考たりする機会を提供する。</p> <p>【受入予定機関】JICA関西、兵庫県国際交流協会、JETRO神戸、コンソ</p> <p>【受入時期】8月～9月、各機関1～2日で合計5日以上 【実施背景】当コンソ、JICA関西、兵庫県国際交流協会との3者協定に伴う連携事業の1つとして</p>		
達成目標に対する実績		
活動指標に対する実績		
自己評価基準:対到達目標 ※		—
自己評価基準:対継続性 ※		—

事業収支				
収入	支出	収支	支出	収支
1,600,000円				
理事会からの改善提案(次年度事業計画に反映)				
(企画運営委員会で原案作成、理事会承認を経て事務局にて記載、各事業委員会にフィードバック)				

※	4:当初計画を上回って達成 3:当初計画を達成 2:当初計画をやや下回った 1:当初計画を下回った	※	自己評価基準:対継続性	4:本プログラムは継続すべき 3:本プログラムは継続しても良い 2:本プログラムの継続には改善が必要 1:本プログラムは中止すべき
---	--	---	-------------	--

【2024年度 キャリア委員会 事業計画(④取組1-2)】(案)

課題④取組1-2	「兵庫県」外国人留学生採用ワンストップ支援事業	
達成目標	①日本企業・文化理解が深まったことを実感する学生の割合70%以上 ②参加者数 250名以上	
課題を解決する取組概要	外国人留学生採用ワンストップ支援事業 高度な技術力や知識を有する外国人留学生の円滑な県内就職を促進するため、留学生と企業それぞれを対象として、留学生の採用から採用後の職場定着までを支援する事業を行う	
活動指標	参加者数 50名以上	
計画(4月記載)	自己評価(12月記載)	報告(3月記載)
<p>【兵庫県産業労働部国際局国際課経済交流班受託事業「外国人留学生採用ワンストップ支援事業」】</p> <p>●事業内容 (1)外国人留学生採用ワンストップ相談窓口の設置 ①窓口相談 日本での就職を希望する留学生及び留学生の採用を検討している企業の双方からの相談を[対面・オンライン・メール・電話等により実施し、それぞれの実情に即したアドバイスを行う。 ア:窓口相談の対象者 a 留学生(既卒の就職者を含む。) b 留学生の採用を検討している企業及び留学生を採用した企業 イ:相談内容 a 留学生の国内就職に関する相談及び県内企業による採用・人材活用に関する相談対応 b 留学生向け合同企業説明会やインターンシップ等の紹介 ②専門家派遣等 留学生の採用及び人材活用に係る高度な相談に専門家と連携して対応するとともに、必要に応じて専門家が企業を訪問し、指導・助言を行うことで企業側の受入体制を整備する。 ア:対象 留学生採用検討の企業、留学生採用中の企業 イ:内容 a 留学生の採用・人材活用に係る専門的な内容に対する面談または電話での相談対応 b 留学生の受入体制整備等に向けた相談企業へ専門家派遣 (2)外国人留学生採用促進セミナーの開催 留学生の採用や入社後の人材活用に向けた企業向け啓発セミナーを実施することにより、県内企業における人材確保を促進する。また、セミナーの内容をアーカイブ配信し、県内企業への効果的な啓発を実施する。 ①対象 留学生の採用を検討している県内企業 ②回数 年1回 ③内容 留学生に対する基本的な理解促進、先進事例及び支援事業紹介 ④アーカイブ配信 セミナーの内容を動画撮影し、動画配信サイト等で配信する。 (3)情報収集 留学生の就職に関する各種情報の収集に努めるとともに、県内企業による相談窓口活用を促す。</p> <p>●業務体制 (1)相談窓口には相談員を1名配置する。 (2)相談員は外国人留学生のキャリアアップ支援等に従事した経験があり、企業・外国人留学生の双方への相談対応が可能な人材とする。 (3)相談窓口の開所時間は、月・水・金曜日の9:00～16:00(年末年始、土日祝日を除く)とする。</p>		
達成目標に対する実績		
活動指標に対する実績		
自己評価基準:対到達目標 ※		—
自己評価基準:対継続性 ※		—

事業収支				
収入	支出	収支	支出	収支
6,291,000円				
理事会からの改善提案(次年度事業計画に反映)				
(企画運営委員会で原案作成、理事会承認を経て事務局にて記載、各事業委員会にフィードバック)				

※ 4:当初計画を上回って達成
3:当初計画を達成
2:当初計画をやや下回った
1:当初計画を下回った

※ 自己評価基準:対継続性

4:本プログラムは継続すべき
3:本プログラムは継続しても良い
2:本プログラムの継続には改善が必要
1:本プログラムは中止すべき

2024年度 尼崎市大学生等向け職場体験事業 実施要項(案)

1. 事業の背景と目的

兵庫県の年齢別転出超過で最も多いのは、大学卒業・就職を契機とした若者であり、県内大学卒業者の『県内企業就職率』は3割弱に過ぎず、7割以上が県外に本社のある企業に就職している。その要因の一つとして、大学生の県内企業への理解不足があると考えられる。また、コロナ禍以降、求人倍率は中小企業を中心に上昇傾向にあり、多くの企業が採用数の確保に危機感を抱くようになってきており、特に建設業、流通業、製造業ではその傾向は顕著である。

兵庫県は製造品出荷額が全国第5位と、国内有数のものづくり県であるが、採用難を抱える企業が増加していることから、学生の地元企業理解を深める機会を提供する必要性がこれまで以上に高まっている。また、近年は学生の就活に対するニーズが多様化しており、各企業が従来行ってきた企業単独での採用活動だけでは対応しきれないようになってきている。

これらのことから、学生が複数企業で職場体験できる機会を地方自治体を作り、地域企業の魅力を発信・体感できる機会を提供することで、若者の社会人基礎力を育成するとともに地元企業への就職を促進し、地域の活性化の実現を目指す事業を行う。

2. 事業内容

尼崎市内の企業（中小・大手の事業者等）を複数社組み合わせた職場体験イベントを実施する。具体的には、市内企業3社を1コース（1社半日～2日程度）とし、各事業所の業務内容や業界説明、社員との交流や工場見学等も取り入れた職場体験を行う。

3. 事業実施時期

令和6年8～9月（大学等夏季休暇期間）

4. 対象および人数

2026年卒業予定の大学生・短大生・高専生（左記を主体とするが全学年参加可能）
15名（各5名×3コース）※申込者多数の場合選考あり

5. スケジュール

- ・5/13（月）：HP公開（学生募集開始）
- ・6/28（金）：学生募集締切
- ・7/1（月）～4（木）：学生選考（応募書類情報を元に選考）
- ・8～9月：職場体験

6. コース案

- ・Aコース（理系のみ）：ヤンマーパワーテクノロジー(株)、住友精密工業(株)、(株)神崎高級工機製作所
- ・Bコース：日本製鉄(株)関西製鉄所、(株)タクマ、(調整中)
- ・Cコース：(株)クボタ阪神工場、(株)近鉄・都ホテルズ、(調整中)

7. 主催 尼崎市 経済環境局 経済部 しごと支援課、大学コンソーシアムひょうご神戸

2024年度 尼崎市大学生等向け職場体験事業 出願登録内容(案)

1. 学生情報 ※下記項目について入力してもらう

氏名、ふりがな、所属大学名・学部・学科・学年、性別、国籍、連絡先（住所、電話番号、メールアドレス）、緊急連絡先（保護者等）

2. 個人情報取り扱い条件の確認 ※下記を読み、「同意します」欄にチェックを入れてもらう

①記載の個人情報は、職場体験プログラムの実施にかかる範囲内で、事務局、学生所属大学及び受入企業団体が利用します。また、事務局からの資料や案内の送付、および関連情報のお知らせにのみ使用します。統計が必要な場合は、個人を特定できない形態で利用します。

②個人情報は適切な方法で管理し、法令上の理由など特段の事情がない限り、申込者の同意なしに第三者への目的外の開示・提供はしません。

①②を確認し、個人情報の取扱いについて同意します☑

3. 出願理由(400字以内) ※下記項目について入力してもらう

このプログラムへの参加動機や目標、プログラムへの期待、またこの経験を自分の将来にどのように活かしていきたいのかを記入してください（この内容は選考のための参考資料とします。また実習先企業に公開されます）。

4. 志望コース

※志望コース名をプルダウンメニューから選択し、「参加企業・実習日程を確認しました」欄にそれぞれチェックを入れてもらう

志望するコースを第3志望まで入力できます。第2、第3志望がない場合は「なし」を選択してください。

- ・第1志望「 」コース 参加企業・実習日程を確認しました☑
- ・第2志望「 」コース 参加企業・実習日程を確認しました☑
- ・第3志望「 」コース 参加企業・実習日程を確認しました☑

【注意事項】出願する前に必ずお読みください ※注意事項として最後に読んでもらえる場所に記載

- ・実習の欠席について

実習決定後の途中辞退や欠席は、正当な理由がない限り認めません。自身のスケジュール(試験、アルバイト、インターンシップ等)と重複しないように十分確認のうえ、出願してください。

「兵庫県」大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクトの実施事業について

<実施イベント案>

- ・賛助会員 合同企業説明会

- ・兵庫県主催合同企業説明会などへの共催
例) 奨学金返済支援制度導入企業との合同企業説明会
WEB 企業研究フェアへの共催

- ・大阪中小企業投資育成株式会社 会員企業説明会

- ・加盟校合同キャリアセミナー

【2024年度 キャリア委員会 事業予算】(案)

(単位：円)

	予算	各プログラム 予算										委員会 予算		
		①取組1-1		①取組1-2		①取組2		④取組1-1		④取組1-2				
		大学連携組織を活用した県内大学生の地元就職促進プロジェクト		「尼崎市」大学生等向け職場体験事業		県内企業・団体等の魅力を情報発信		留学生向け就職支援・キャリア教育プログラム		外国人留学生採用ワンストップ支援事業				
		内訳	予算額	内訳	予算額	内訳	予算額	内訳	予算額	内訳	予算額	内訳	予算額	
収入	会費収入	1,700,000						会費収入	1,600,000			会費収入	100,000	
	助成事業収入	0												
	受託事業収入	11,424,000	兵庫県受託事業	4,633,000	尼崎市受託事業	500,000					兵庫県受託事業	6,291,000		
	プログラム収入	0												
	雑収入	0												
	戻入金	0												
	計	13,124,000	4,633,000		500,000		0		1,600,000		6,291,000		100,000	
支出	会議費	0												
	旅費交通費	260,000	打合せ交通費	60,000							打合せ交通費	200,000		
	通信運搬費	270,000	チラシ送付費	30,000	HP作成・チラシ送付費	40,000					チラシ送付費	200,000		
	消耗品費	220,000	消耗品費	100,000							消耗品費	120,000		
	新聞図書費	0												
	印刷製本費	400,000	チラシ等印刷費	100,000	チラシ作成費	30,000					チラシ等印刷費	200,000	資料印刷費	70,000
	光熱水料費	0												
	賃借料	938,000	イベント会場費・PCリース	338,000					イベント会場費・PCリース	300,000	イベント会場費・PCリース	300,000		
	保険料	0												
	謝金	490,000	講師謝金	140,000					講師謝金	250,000	講師謝金	100,000		
	租税公課	50,000	収入印紙	10,000							収入印紙	10,000	講師軽食等	30,000
	支払手数料	20,000	振込手数料	10,000							振込手数料	10,000		
	諸会費	45,000	会費	45,000										
	委託費	2,080,000			コーディネーター業務委託費	430,000			HP製作費・業務委託費	650,000	専門家派遣	1,000,000		
	人件費	8,351,000	コーディネーター費	3,800,000					パート・アルバイト代	400,000	コーディネーター・相談員費	4,151,000		
雑費	0													
計	13,124,000	4,633,000		500,000		0		1,600,000		6,291,000		100,000		

収入－支出	0
-------	---



兵庫県マスコット「はばたん」



兵庫県

外国人留学生の採用をご検討中の事業主さま

外国人留学生の採用で こんな疑問・お悩みは ありませんか？



例えば…

- ☑ はじめての外国人留学生の採用…なにもわからない!!
- ☑ 社内の反対意見にはどう対応？
- ☑ 採用活動しているけど、適切な人材が見つからない
- ☑ 採用したけど、職場に定着しなかった…なぜ？
- ☑ 在留資格(VISA)の変更って会社がするの？
- ☑ 今の就業規則のままで外国人留学生を採用して大丈夫？
- ☑ まずは留学生インターンシップで試してみたい

相談無料

- お電話・メールでの相談
- オンライン・対面での相談

そんな外国人留学生の採用に関わる疑問やお悩みにお応えします!!

企業
対象

外国人留学生採用 ワンストップ相談窓口

留学生支援の経験と専門知識が豊富な相談員！

兵庫県内の38校の大学・短期大学を加盟校に持ち、留学生を熟知した大学コンソーシアムひょうご神戸だからできる、留学生・大学・企業の一体型の支援。兵庫県内企業を中心に留学生インターンシップ事業を長年実施した実績と経験をフル活用します。



専門機関へのご案内！

必要に応じて適切な機関をご案内します。
※行政書士会、社会保険労務士会への相談は1回まで無料。(費用は当窓口にて負担)



外国人留学生の採用に関する相談はこちら

外国人留学生採用ワンストップ相談窓口



外国人材の雇用全般に関する相談はこちら

外国人雇用HYOGOサポートデスク



外国人留学生採用ワンストップ相談窓口 (大学コンソーシアムひょうご神戸内)

神戸市中央区脇浜町1丁目2-8 兵庫国際交流会館1F【JR灘駅徒歩5分・阪神岩屋駅徒歩3分】

お問合せ

TEL 078-271-0233 FAX 078-271-0244

one-stop@consortium-hyogo.jp

受付時間
月・水・金
9:00~16:00
(初日・年末年始を除く)

※「外国人留学生採用ワンストップ相談窓口」は大学コンソーシアムひょうご神戸が兵庫県から委託を受けて運営する相談窓口です。お電話・メールでのお問い合わせの際は、「ワンストップの件」とお伝えください。

にほん しゅうしよく りゅうがくせい
日本で就職したい留学生のみなさん



兵庫県マスコット
「はばタン」



兵庫県

にほん しゅうしよくかつどう

日本の就職活動で わからないことやこまったことは ありませんか？



【Support Menu】 こんな支援を受けることができます

- ✓ 日本の就職活動の方法を教えます
- ✓ 留学生を採用したい企業、インターンシップ、合同企業説明会の情報を教えます
- ✓ 在留資格(VISA)の変更について相談ができます
- ✓ エントリーシートや面接について相談ができます
- ✓ 英語で相談ができます etc その他なんでも

● 相談無料 ●
電話・メール・対面・オンライン
で相談ができます

にほん しゅうしよくかつどう ぎもん なやみ そうだん
日本の就職活動の疑問や悩みが相談できます

りゅうがくせい
留学生
たいしよう
対象

外国人留学生採用

ワンストップ相談窓口

りゅうがくせいしえん けいけん せんもんちしき ほうふ そうだんいん おーだーめいど しえん
留学生支援の経験と専門知識が豊富な相談員がオーダーメイドで支援をします

長い間、留学生の就職支援をしてきた、大学コンソーシアムひょうご神戸が、
留学生・大学・企業が一つになったサポートをします。

日本の就職活動はみなさんの国とは大きく違い、早い時期からの準備が必要です。

「日本で就職したい!」と思ったら、とにかく早く相談に来てください。

留学生の一人一人に合わせたオーダーメイドの支援を

受けることができます。一緒に日本での就職を実現しましょう!



むりようそうだん
無料相談
おもうしこみ
お申込み



相談ができる場所

外国人留学生採用ワンストップ相談窓口 (大学コンソーシアムひょうご神戸内)

神戸市中央区脇浜町1丁目2-8 兵庫国際交流会館1F【JR灘駅徒歩5分・阪神岩屋駅徒歩3分】

といあわせ

TEL 078-271-0233 FAX 078-271-0244

MAP



one-stop@consortium-hyogo.jp

受付時間
月・水・金

9:00~16:00
(祝日・年末年始
を除く)

※「外国人留学生採用ワンストップ相談窓口」は大学コンソーシアムひょうご神戸が兵庫県から委託を受けて運営する相談窓口です。電話やメールで問い合わせるときは、「ワンストップの件」と言ってください。

外国人留学生採用ワンストップ支援事業(2023 年度事業報告)

【事業目的】

- ・ 留学生の兵庫県内企業への採用から定着までの支援
- ・ 留学生の個別キャリアプランニング支援
- ・ 企業の留学生の受入体制の支援

【事業内容】

①外国人留学生採用ワンストップ相談窓口の設置

- ・ 留学生、企業への窓口相談
- ・ 留学生への合同企業説明会やインターンシップ等の紹介
- ・ 企業へのアドバイザー派遣

②外国人留学生採用促進セミナーの開催

【受託金額】

6,291,000 円

【活動指標】(兵庫県にて調整中)

県内企業に就職した留学生の割合 R9 年度 3.8%

(※留学生の就職は複数要因があるため、数値結果は当事業だけに起因するものではない。)

【事業報告】

①外国人留学生採用ワンストップ相談窓口

a : 相談者数 (※同一人物が別件で複数回相談した場合でも 1 名としてカウント)

加盟校学生 44 名 教職員 24 名 加盟校外職員 31 名 企業 144 社

b : 窓口としての基盤形成

開設 1 年目は事業目的達成のために、認知度向上、関係機関との連携強化、企業開拓に注力した。

(兵庫県の留学生の相談窓口のハブ的役割を目指した)

以下の機関と連携を深め、情報共有や相互に案件紹介等ができる関係性を構築した。

外国人雇用HYOGOサポートデスク(兵庫県経営者協会)・兵庫県産業労働部労政福祉課
兵庫労働局・ハローワーク神戸・大阪外国人雇用サービスセンター・
大阪出入国在留管理局神戸支局・兵庫県行政書士会・兵庫県社会保険労務士会
神戸商工会議所・尼崎商工会議所・姫路商工会議所・ひょうご海外ビジネスセンター
神戸海外ビジネスセンター・JETRO 神戸・関西高度外国人材地域活躍コンソーシアム・
国際協力機構 関西センター(JICA 関西)・兵庫県国際交流協会 (HIA)

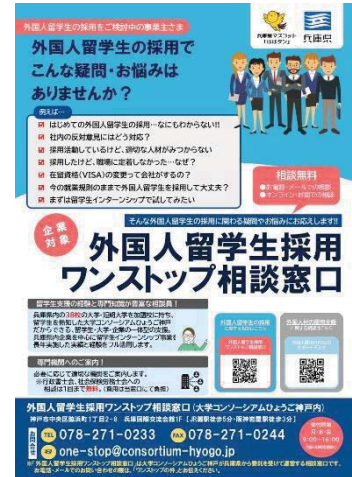
c : 企業開拓について

コンタクト企業 144 社

留学生内定企業 7 社 12 名

新規インターンシップ受け入れ企業 4 社

相談窓口経由でのコンソ賛助会員新規入会企業 6 社



留学生向け個別説明会実施 2社

d：大学のキャリアセンターとの連携に関して

留学生から相談予約の際は、所属大学のキャリアセンターの利用の有無を聞き、無の場合はキャリアセンターにも自身の就活の状況を報告するように伝え、当窓口からもキャリアセンターに留学生からの相談内容と助言等の対応内容をキャリアセンターに共有している。

大学院生、英語トラック留学生、交換留学生等の対応が、相談の大半であり、在留資格の確認、履歴書添削、面接練習、キャリアプランニング、企業説明会等の情報提供等を行った。また、個別にマッチングできそうな企業を案内することもあった。(紹介ではない)

e：その他

1) 大阪出入国在留管理局神戸支局や兵庫県行政書士会の無料相談会の実施により、企業、留学生の在留資格の変更支援、大学担当者の自学生の在留資格に関する相談など、留学生の生活・採用・定着に関する多角的な相談ができる窓口としての機能を果たした。リピーター企業、留学生も複数現出している。

(相談内容例)

- ・ 留学生のキャリアプラン、社内研修内容と在留資格の整合性の確認
 - ・ 求人票に記載業務と実務と在留資格の整合性の確認
 - ・ 社内での部署変更により、従業務の内容が変更する場合の在留資格の確認
 - ・ 帰省による長期間の帰国の許可が前提の採用場合は、契約社員か正規契約かどちらがよいか?
 - ・ コンビニ店長を任せていたアルバイト留学生を正規雇用したいが、コンビニ業界は技・人・国は厳しい、特定活動46号だと可能だが、N1が受からない。
 - ・ 特定技能1号の社員の別のグループ会社への出向は可能か
- 2) 英語トラック留学生には英語での相談も対応可。

②外国人留学生採用促進セミナーの開催 『企業 × 大学キャリアセンター ミートアップ in ひょうご』

a:目的

外国人留学生の採用を促進と、企業の採用活動における新たなネットワークの形成や、情報収集の場を提供するため、セミナーと併せて、大学キャリアセンターとのワークショップを開催。

b:参加者

合計 78 名 (内訳：企業 31 社 35 名、加盟校 15 校 19 名、その他学校 1 校 1 名
オブザーバー8 機関 14 名、コンソスタッフ 9 名)

c：成果 (アンケート結果から抜粋)

「非常に良かった」「良かった」：95.5%

- ・ 数値による情報を見ることで、改めて留学生就職に必要なポイントをおさえることができた。
- ・ 自社に留学生採用に関して、勉強不足なことが多々あると再認識。
- ・ 企業側と留学生の現状や課題、教育機関への要望などを聞き、双方に必要な解決策を話し合うことができたことがかなり有意義であった。
- ・ 当イベントを機に 17.6%企業が「はじめての留学生を採用してみようと思う」と回答した。



d：その他

動画製作について

セミナー補完資料として、企業への留学生採用を促進するため解説動画を作った。

外国人留学生の採用を検討している企業が、「社内で外国人留学生採用への理解を深めること」、「自社に合った外国人留学生を採用すること」、「採用後に社内でその能力を発揮し、定着すること」を目的に、外国人留学生を受け入れる企業側に必要な心構えと方法を5本の動画で系統立てて紹介。留学生採用検討企業、交流会、合説参加企業等にオンデマンド配信。

- 1：日本の現状と外国人採用のメリット 2：外国人材採用のための在留資格
3：外国人材の受け入れ準備 4：外国人材の採用準備 5：外国人採用の母集団形成

講師・出演：(一社) 留学生就職支援ネットワーク 久保田 学氏

撮影・編集・出演：関西学院大学 総放送局

【考察と課題】

- ・外国人留学生採用ワンストップ相談窓口を合理的に機能させるには、留学生の就職に纏わる機関との連携が何よりも重要であることを痛感した1年目であった。当窓口だけで解決できる案件は極少。引続き、連携先との関係強化に務める。
- ・企業のニーズは、相談窓口で話をして業務を深掘りしていくうちに、「必要な外国人材の在留資格は当窓口の技・人・国か？サポートデスクの特定技能か？」と…となっていくのが常であり、サポートデスクとの連携を強める必要がある。もしくは、当窓口でも技・人・国、特定活動46号以外にも対応していくことができれば、よりスムーズな支援になるのではと感じる。
- ・キャリアセンターの支援が届きにくいカテゴリーの留学生の就職支援を、ワンストップ窓口が担う構図ができつつあり、当窓口の存在価値がここにも見出せる。
(上記例：大学院生、交換留学生、英語トラック生、卒業後も就活をする特定活動資格保持者など)
- ・製造業、土木、建築業からの理系の留学生のニーズは高い。但し、工学、土木、建築等の理系留学生でかつ日本語力がある留学生は極少。場合によっては、同業種でも文系留学生ができる業務(業務計画、管理部門、実習生取り纏め、マーケティングなど)の検討へ誘導したり、特定技能制度を提案できる場合もあるのではと感じる。
- ・企業、大学、留学生各3者の留学生就職に関する、情報共有の機会は少なく、それぞれの状況理解が進んでいない。それぞれがよりフランクに交流する頻度を増やす必要がある。
- ・大半の企業が留学生に日本語を求めているが、留学生とのミスコミュニケーションを避けるためにも、企業が留学生と寄り添う必要もある。在留資格の条件緩和に伴い、外国人採用は急増するのは必至である。来るべき時代に備えて、企業向けに「やさしい日本語」を使うことを浸透させる必要もあると感じる。やさしい日本語つくられた就業規則も必要となってくる。R6年度に取り組んでいきたい。
- ・JETRO 神戸や高度外国人材活用プラットフォームなどとの連携も有効。労政福祉課とも連携を強化していきたい。
- ・企業、留学生の状況は、各々かなり異なる。当窓口の基礎を固め、県内企業への留学生の採用、定着に繋げるには、企業毎、留学生毎に、個別に根気強く、丁寧なヒアリングを何度も行う必要性を感じた。そして、この姿勢を続けていくことこそが、県内企業の留学生の就職率の向上に繋がると感じている。

一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸
事業委員会の運営に関する申し合わせ

企画運営委員会

1. 目的

この申し合わせは、一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸(以下「コンソ」という。)定款第38条に基づき設置した事業委員会の運営について、必要な事項を定めるものとする。

2. 委員等

事業委員会は、次の各号に掲げる委員をもって組織する。

- (1) 正会員の教職員で、原則2名(教員1名、職員1名)。
- (2) 毎年度、第1回委員会開催までに委員をコンソ事務局に登録する。

3. 事業委員会の組織及び所管事項等

- (1) 事業委員会は、委員長校と副委員長校を置く。ただし、副委員長校は複数校置くことができる。
- (2) 委員長校は、副委員長校と連携し、事業計画の策定、事業委員会の招集、審議等、行う。
- (3) 副委員長校は、委員長校を補佐し、委員長校が不在の場合は、職務を代行する。

3-2. 委員長校及び副委員長校の任期及び選考方法

- (1) 任期は2年とし、再任を妨げない。但し、委員長校については、再任が生じないように配慮する。
- (2) 国際交流委員会、学生交流委員会、教育連携委員会及び高大連携委員会の委員長校の選考は、選抜制とし、キャリア委員会及びFD・SD委員会の委員長校の選考は輪番制とする。
- (3) 6事業委員会の副委員長校の選考は、選抜制とする。
- (4) 任期満了に伴う改選は、コンソ事務局が、委員長校、副委員長校の意見を聴取し、企画運営委員会で協議ののち、理事会で決定する。

【選抜制】

- ① 選抜制は、適用される委員会の正副委員長校の履歴を考慮し、正副委員長校を選抜することとする。
- ② 事業委員会の委員長校の任期期間に理事が交代した場合であっても任期満了まで、引き続き担当する。

【輪番制】

・輪番制は、事前に決定した理事校内の大学順にて、委員長校を担当する。ただし、理事会が認める場合、順序を変更できるものとする。

【留意事項】

- ① 選抜制4事業委員会の正副委員長及び輪番制2事業委員会の委員長については、原則として、理事校が担当するものとする。ただし、理事会が認める場合、理事校以外の正会員が担当することができるものとする。
- ② 選抜制と輪番制では、輪番制を優先するものとする。
- ③ 1大学が重複して正副委員長校を担当することがないように調整する。

【経過措置】

- ①委員長校及び副委員長校の選考方法については、2023年度より選択制及び輪番制を導入する。
- ②委員長校及び副委員長校の任期については、2023年度からの担当期間を原則として3年間（2023年度～2025年度）とする。
- ③2026年度～2027年度の委員長校及び副委員長校については、過去の就任実績を鑑みて2025年度後期に検討するものとする。

4. 事業委員会の任務

- (1) 事業委員会は、理事会において決定された事業方針に則り、事業委員会内で事業の具体的な計画・実施・報告(自己評価)を行い、情報を共有する。

5. 事業委員会の招集・議事

- (1) 事業委員会は、委員長が必要と認めたとき、又はそれぞれの事業委員会を構成する正会員の半数以上からの請求があったときに委員長が招集する。
- (2) 事業委員会の委員長は、事業委員会の承認を経て、「正会員当たり原則2名の委員」に拘らず、計3名以上の者若しくは委員以外の者を出席させることができる。

6. 成立要件(定足数)

- (1) 事業委員会は、それぞれの事業委員会を構成する正会員の過半数の出席をもって成立とする。
- (2) 委員が欠席し、代理者が出席した場合は、その委員は出席したものとみなす。
- (3) 「委任状」の制度は用いない。
- (4) 事業委員会は、対面、オンライン、書面又は電磁的記録による会議方式によって開催する。

7. 議決権及び議決数

- (1) 正会員あたり各1個の議決権を有し、議事は出席した正会員の過半数をもって決する。なお可否同数のときは委員長の決するところとする。

8. プログラム担当校

- (1) 事業委員会において、必要に応じ、プログラムを主に担当するプログラム担当校を置くことができる。
- (2) プログラム担当校は、委員長校・副委員長校と相談のうえ、プログラムの計画、実施、報告(自己評価)を行う。
- (3) 委員長校・副委員長校がプログラム担当校となることを妨げない。

9. 事業委員会事務局

- (1) 事業委員会に関する事務は、コンソ事務局と事業委員会の事務局(委員長校・副委員長校)が連携して行う。

10. 改廃

- この申し合わせの改廃は、企画運営委員会の議を経て、理事会で決定する。

兵庫県内の奨学金を返済予定の学生さまへ



兵庫には、企業とともに
奨学金の返済を支援する
制度があります。

企業が年間返済額の3分の1を負担した場合に、
3分の2を県が支援します。



TOP MESSAGE

躍動する兵庫 新時代への挑戦

皆さんが将来に向けて一步を踏み出そうとするとき、奨学金の返済が大きな負担となることがあります。兵庫県では、皆さんが不安を感じることなく新生活をスタートできるよう、奨学金の返済を支援する制度をつくりました。若い世代が果敢にチャレンジできる兵庫へ。私たちは、皆さんの県内就職を応援しています。

兵庫県知事 齋藤 元彦

Student loan repayment assistance program

基本的な支給要件

補助額

企業向け

次の1～3のうち低い額を支給

1. 年間返済額^{※1}の3分の1の範囲
2. 奨学金の返済支援として企業が支給する手当等の年額（申請年度の4～2月支給分）の2分の1
3. 上限6万円／人・年

従業員向け

次の1～3のうち低い額を支給

1. 上限6万円／人・年
2. 年間返済額から企業からの手当等の年間支給額を差し引いた額
3. 企業への支給額と同額

対象企業

次の全ての要件を満たす企業

1. 本社が県内にある中小企業または京都府就労・奨学金返済一体型支援事業対象中小企業（京都府本社に限る）の県内事業所
2. 補助対象従業員に対して、奨学金返済負担軽減制度を設けている

対象従業員

対象企業に勤務し、以下の要件を全て満たす方

1. 正社員である
2. 日本学生支援機構の奨学金を借入れ、返済義務がある
3. 申請時点で県内事業所に勤務している
4. 40歳未満（申請年度末時点で39歳以下）

※1 年間返済額：補助金の交付申請をする年度に、補助対象従業員が（独）日本学生支援機構に返済する額のこと

補助期間 企業認定制度の取得状況により、対象従業員1人につき、最長17年の補助期間となります。詳細は下表をご確認ください。

最大補助期間	5年	「対象企業」の要件を満たす企業
	10年	「対象企業」の要件を満たし、①～③のいずれか2つ以上を取得した企業 ①SDGs宣言企業 ②フレッシュミモザ企業 ③ワーク・ライフ・バランス宣言企業
	17年	「対象企業」の要件を満たし、①～③のいずれか2つ以上を取得した企業 ①SDGs認証企業 ②ミモザ企業 ③ワーク・ライフ・バランス認定企業またはワーク・ライフ・バランス表彰企業

各認定制度の取得企業等は
サイト上で公開しています。



奨学金



SDGs



ミモザ



ワーク・ライフ・
バランス

補助額の考え方(モデルケース)

年間返済額18万円かつ
企業の年間支援額が
12万円の場合

年間返済額 18万円

6万円

(企業の実質負担額)

12万円

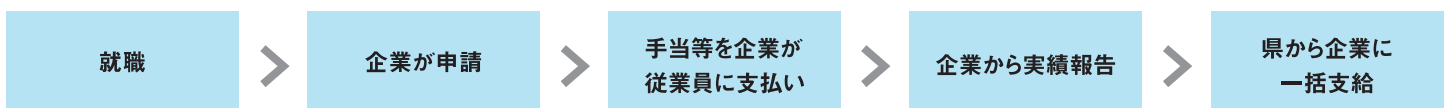
(県負担：企業補助6万円+従業員補助6万円)

このモデルケースの場合、5年利用で **90万円**、10年利用で **180万円**、17年利用で **306万円**の支援が受けられます。

※企業の年間支援額に応じて県からの企業補助と従業員補助の金額が変動するため、このケースに当てはまらない場合があります。
(年間支援額：奨学金の返済支援として企業が従業員に支給する手当等の年額（申請年度の4～2月に支給されたもの）)

申請方法

申請は企業が一括して行いますので、県から従業員への補助は企業経由となります。



神戸 圏域			
<u>アイクラフト(株)</u>	神戸市	情報処理サービス業	H29.4
<u>(株)明屋ネットワーク</u>	神戸市	電気通信工事業	H31.3
<u>アキコカンパニーグループ</u>	神戸市	美容業	H30.4
<u>(株)秋谷鉄工所</u>	神戸市	製造業	R5.2
<u>アステッキホールディングス(株)</u>	神戸市	小売業	R4.7
<u>(株)あっと・はんど</u>	神戸市	建築業	R4.4
<u>アル・クリエーション(株)</u>	神戸市	美容業	R4.9
<u>(株)アレッジ</u>	神戸市	インターネットサービス業	R4.4
<u>(株)イーエスプランニング</u>	神戸市	不動産サービス業	H29.4
<u>インフィニト</u>	神戸市	理容業	R2.5
<u>伊福精密(株)</u>	神戸市	金属加工業	R1.8
<u>(株)いづよね</u>	神戸市	小売業(米穀類)	H30.10
<u>今津建設(株)</u>	神戸市	総合建設業	R5.4
<u>(株)AOS</u>	神戸市	警備業	H29.4
<u>(株)エー・ティ・エム</u>	神戸市	製造業	R3.1
<u>(株)エクスショップ</u>	神戸市	小売業	R1.10
<u>(株)HTグループ</u>	神戸市	自動車整備・钣金塗装業	R5.10
<u>(株)江戸町商會</u>	神戸市	サービス業	R5.2
<u>(有)円陣</u>	神戸市	情報処理サービス業	R5.5
<u>扇コンサルタンツ(株)</u>	神戸市	サービス業	R3.1
<u>(株)大野社</u>	神戸市	製造業	R5.4
<u>(株)OKAMURA</u>	神戸市	建設工事業	R4.7
<u>(株)オフテクス</u>	神戸市	化学製品卸売業	R5.7
<u>(株)オフテクスホールディングス</u>	神戸市	化学製品製造管理	R5.7
<u>(株)おもてなしドットコム</u>	神戸市	情報サービス業	H28.10
<u>(株)カコテクノス</u>	神戸市	電気機械器具製造業	H29.4
<u>(株)ガーデンプラス</u>	神戸市	建設業	R1.10
<u>(株)加美乃素本舗</u>	神戸市	製造販売業	R5.4
<u>川崎青果(株)</u>	神戸市	青果物卸売業	R5.10
<u>関西建設工業(株)</u>	神戸市	建設業	R5.4
<u>関西造園土木(株)</u>	神戸市	造園工事業	R5.11
<u>(株)関西タクト</u>	神戸市	建設業	R2.11
<u>旭光電機(株)</u>	神戸市	機械器具製造業	R5.4
<u>窪田工業(株)</u>	神戸市	建設業	R4.10
<u>(株)グリーンテクノス</u>	神戸市	卸売業	R3.2
<u>(株)ケミカル工事</u>	神戸市	建設業	R3.2

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

<u>小泉製麻(株)</u>	神戸市	製造業	H29.6
<u>(株)小泉ビジネスソリューション</u>	神戸市	シェアードサービス業	R5.4
<u>(株)神戸インテリアセンター</u>	神戸市	建設業	R5.4
<u>神戸化成(株)</u>	神戸市	製造業	H30.8
<u>(有)神戸ケアエース</u>	神戸市	訪問介護事業	R5.11
<u>(株)神戸サンソ</u>	神戸市	卸売業	R3.07
<u>(株)神戸ポートピアホテル</u>	神戸市	ホテル業	R6.4
<u>神戸トヨペット(株)</u>	神戸市	小売業	R1.6
<u>(株)神防社</u>	神戸市	消防設備業	R1.11
<u>(株)桜人</u>	神戸市	美容業	R3.2
<u>(株)佐野鉄工所</u>	神戸市	製造業	R4.8
<u>(株)サンシャインシステム</u>	神戸市	情報サービス業	R3.2
<u>三社交通(株)</u>	神戸市	運輸業	H30.5
<u>(株)サンワ商会</u>	神戸市	保険業	R5.7
<u>三和テクノ(株)</u>	神戸市	製造業	R2.4
<u>ジィ・アンド・ジィ(株)</u>	神戸市	情報通信業	H29.4
<u>(株)シマブンコーポレーション</u>	神戸市	金属精錬業	H31.4
<u>(株)ジャム・デザイン</u>	神戸市	広告サービス業	H31.4
<u>情熱ダイニング(株)</u>	神戸市	飲食サービス業	H29.4
<u>信栄電機(株)</u>	神戸市	機械器具卸売業	R5.7
<u>(株)新土木開発コンサルタント</u>	神戸市	専門・技術サービス業	H30.4
<u>(有)スマイル</u>	神戸市	美容業	H30.4
<u>(株)須磨北造園土木</u>	神戸市	造園土木業	R4.2
<u>スリープラス(株)</u>	神戸市	情報処理業	R5.2
<u>世新電工社</u>	神戸市	電気工事業	H29.4
<u>セーバー技研(株)</u>	神戸市	建設業	H28.10
<u>ソラド(株)</u>	神戸市	ソフトウェア開発	R5.4
<u>(株)大匠アルファ</u>	神戸市	建設業(設備工事)	R3.2
<u>(株)大匠プラス</u>	神戸市	建設業(設備工事)	H30.8
<u>棚田建材(株)</u>	神戸市	建設業	R5.4
<u>(株)ティーハウス建築設計事務所</u>	神戸市	建築設計デザイン	R2.2
<u>テクノクラート(株)</u>	神戸市	産業機械メンテナンス	R4.5
<u>(株)デジアラホールディングス</u>	神戸市	インターネット附随サービス業	R1.10
<u>東亜外業(株)</u>	神戸市	建設業	R3.3
<u>(株)トムコ</u>	神戸市	機械器具小売業	R6.4
<u>(株)トモエシステム</u>	神戸市	機械部品卸売業	R5.4
<u>(株)TOWA TECHNO</u>	神戸市	電気設備メンテナンス業	R5.11
<u>日産プリンス兵庫販売(株)</u>	神戸市	自動車小売業	R5.4

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

<u>(株)ニチリン</u>	神戸市	ゴム製品製造業	H29.12
<u>日本技術サービス(株)</u>	神戸市	サービス業	H30.4
<u>日本ロード・メンテナンス(株)</u>	神戸市	建設業	R5.9
<u>(株)ネクストページ</u>	神戸市	情報サービス業	H29.7
<u>橋本建設(株)</u>	神戸市	総合建設業	R5.6
<u>ハートス フード クリエイト(株)</u>	神戸市	飲食サービス業	H30.2
<u>尾藤建設(株)</u>	神戸市	建設業	R2.11
<u>兵庫トヨタ自動車(株)</u>	神戸市	自動車販売業	R5.10
<u>(株)be.love.company</u>	神戸市	PR 研修事業	R4.4
<u>(株)フナビキ工務店</u>	神戸市	建設業	H30.4
<u>(株)ホテルニューアワジ神戸</u>	神戸市	宿泊業	R5.10
<u>(有)ボンポアン</u>	神戸市	洋菓子製造販売	R5.4
<u>(株)マツダオートザム北神</u>	神戸市	自動車販売整備業	R5.4
<u>(株)まんぼう</u>	神戸市	卸売業	R3.07
<u>溝口建設(株)</u>	神戸市	建設業	H29.3
<u>(株)みはら美容室</u>	神戸市	美容業	H29.6
<u>宮野医療器(株)</u>	神戸市	医療機器製造販売	R5.4
<u>明光商事(株)</u>	神戸市	油脂飼料卸売業	R5.9
<u>(株)モリエン</u>	神戸市	塗料販売	H29.4
<u>(株)安福冷暖</u>	神戸市	空調設備業	R4.3
<u>やまだ労務サポートオフィス</u>	神戸市	社会保険労務士事務所	H29.10
<u>(株)山本電機製作所</u>	神戸市	電機機械器具製造業	R5.9
<u>(株)ユーシステム</u>	神戸市	ソフトウェア業	H29.8
<u>横山(株)</u>	神戸市	OA 事務機器卸売業	R5.4
<u>吉野建設(株)</u>	神戸市	総合建設業	R5.4
<u>(株)ラフト</u>	神戸市	施設給食受託	H29.4

阪 神 南 圏 域

<u>音羽電機工業(株)</u>	尼崎市	電気機器製造販売業	H29.4
<u>(株)城内製作所</u>	尼崎市	金属製品製造業	H30.6
<u>大日通信工業(株)</u>	尼崎市	電気通信工事業	H30.10
<u>大日電子(株)</u>	尼崎市	製造業	H30.10
<u>ウイングエンジニア(株)</u>	尼崎市	電気通信工事業	H30.10
<u>(株)カワグチマック工業</u>	尼崎市	製造業	R4.10
<u>(株)KAWANO</u>	尼崎市	冷凍設備製造業	H29.4
<u>(株)東光バネ工業社</u>	尼崎市	各種バネ製造販売	H29.9
<u>(有)トーマー</u>	尼崎市	害虫駆除	R5.1
<u>NIP エンジニアリング(株)</u>	尼崎市	電気工事業	H30.4
<u>長谷川電機工業(株)</u>	尼崎市	電気機器製造販売業	H31.1

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

<u>(株)ビッグバレーインターナショナル</u>	尼崎市	情報サービス業	H30.7
<u>平井工業(株)</u>	尼崎市	金属製品製造業	R5.4
<u>宮崎建設(株)</u>	尼崎市	総合建設業	H31.1
<u>(株)エーテック</u>	西宮市	サービス業	R3.2
<u>かちむし はり・きゅう整骨院</u>	西宮市	鍼灸整骨院	H29.4
<u>川西土木(株)</u>	西宮市	建設業	H30.10
<u>(株)シンエイ</u>	西宮市	総合建設業	R5.2
<u>住田建設(株)</u>	西宮市	住宅設備工事	R5.10
<u>(株)セラピスト</u>	西宮市	鍼灸整骨院	H30.1
<u>(株)ナビック</u>	西宮市	総合建設業	H31.1
<u>(株)ニューフタバ</u>	西宮市	美容業	H28.10
<u>平田建築設計(株)</u>	西宮市	建築設計業	H30.6
<u>(株)双葉化学商会</u>	西宮市	警備・清掃・ビルメンテナ ス	H30.4
<u>(株)松田組</u>	西宮市	総合建設業	R1.5
<u>(株)山澤工房</u>	西宮市	靴修理リフォーム	H29.5
<u>山本環境整備(株)</u>	西宮市	サービス業	H30.10
<u>(株)ヨシダ商事運輸</u>	西宮市	運輸業	H29.11
<u>(株)ワイズテック</u>	西宮市	建築業	H29.11
<u>(株)WAFA</u>	西宮市	鍼灸整骨院	R3.11
<u>(株)ロジケア</u>	芦屋市	介護事業	R3.4.1

阪神北 圏域

<u>日本フレックス工業(株)</u>	伊丹市	製造業	H29.10
<u>(株)神田組</u>	伊丹市	総合建設業	R4.9
<u>(株)浜田組</u>	伊丹市	総合建設業	R2.3
<u>(株)てらす</u>	宝塚市	総合建設業	R5.7
<u>(株)ニッシン</u>	宝塚市	電子機器製造業	R5.1
<u>Earthink(株)</u>	三田市	サービス業	R3.2
<u>(株)パティシエ エス コヤマ</u>	三田市	小売業	R1.6.1
<u>(株)北摂住宅サービス</u>	猪名川町	建設業	R4.7

東播磨 圏域

<u>明石土建(株)</u>	明石市	建設業	H29.4
<u>(株)アバンサール</u>	明石市	介護事業	R5.10
<u>(株)池内工務店</u>	明石市	総合建設業	H30.6
<u>シバタ工業(株)</u>	明石市	ゴム製品製造業	H29.4

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

<u>セイコー化工機(株)</u>	明石市	一般機械器具製造業	H31.4
<u>(株)セック</u>	明石市	製造業	R2.4
<u>(株)rhizome care</u>	明石市	訪問介護業	R5.9
<u>アサヒ物産(株)</u>	加古川市	卸売業(食品)	H30.4
<u>(株)大浦ミート</u>	加古川市	食肉卸売・小売業	H29.4
<u>(株)司篤工業</u>	加古川市	設備工事業	R4.11
<u>(株)高砂コンピューターサービス</u>	加古川市	情報処理サービス業	R3.4
<u>滝川工業(株)</u>	加古川市	製造業	R4.5
<u>(株)ハリマ調剤薬局</u>	加古川市	小売業(薬局)	H31.4
<u>(株)兵庫製作所</u>	加古川市	製造業	R1.10
<u>前川建設(株)</u>	加古川市	総合建設業	R5.6
<u>神戸鋳金工業(株)</u>	高砂市	金属加工	H29.4
<u>(株)正起産業</u>	高砂市	卸売業	R1.10
<u>(株)ソネック</u>	高砂市	総合建設業	R5.4
<u>中野プランツ(株)</u>	高砂市	建設業・金属加工業	H30.4
<u>バルーンショップ e-スマイル</u>	高砂市	サービス業	H30.10
<u>モリス(株)</u>	高砂市	娯楽業(フィットネスクラブ)	H29.3
<u>(株)関西広告社</u>	稲美町	広告業	H29.4
<u>シマブンエンジニアリング(株)</u>	播磨町	金属製品製造業	H31.4
北 播 磨 圏 域			
<u>(株)ダイレクト</u>	西脇市	WEBデザイン	H29.4
<u>(株)ユタックス</u>	西脇市	繊維・衣服卸売業	R6.4
<u>(株)MTR</u>	三木市	製造業(産業機械)	H30.6
<u>近畿工業(株)</u>	三木市	製造業	H29.12
<u>合同会社ころ</u>	三木市	義肢装具製造販売	H30.7
<u>(株)藤本工務店</u>	小野市	建設業	H31.4
<u>三和機工(株)</u>	加東市	製造業	R4.10
<u>(有)オーエス電機工業所</u>	加東市	製造請負サービス業	R5.4
<u>伊東電機(株)</u>	加西市	製造業	H29.4
<u>(株)神田組</u>	加西市	建設業	R4.2
<u>(株)コタニ</u>	加西市	製造業	R4.4
<u>菅野梱包資材(株)</u>	加西市	製造業	R6.4
<u>(株)千石</u>	加西市	電気機械器具製造業	H29.7
<u>(株)ライズアップ</u>	加西市	小売業	R5.3
<u>サカモトメタル(株)</u>	多可町	非鉄金属卸	R4.6

中 播 磨 圏 域			
<u>阿比野建設(株)</u>	姫路市	総合建設業	H30.4
<u>アイベステクノ(株)</u>	姫路市	製造業(配電盤)	R2.11
<u>(株)赤鹿建設</u>	姫路市	総合建設業	R4.4
<u>アークハリマ(株)</u>	姫路市	卸売業	R4.8
<u>今村産業(株)</u>	姫路市	卸売業(住宅設備・建材)	H30.10
<u>(株)リンク</u>	姫路市	卸売・小売業	R1.8
<u>(株)勝原薬局</u>	姫路市	小売業	H30.4
<u>関西陸運(株)</u>	姫路市	運送業	H29.6
<u>(株)北村工務店</u>	姫路市	総合建設業	R5.12
<u>キンキサイン(株)</u>	姫路市	飲料製造業	R4.3
<u>齊藤鋼材(株)</u>	姫路市	卸売業	H31.4
<u>佐和鍍金工業(株)</u>	姫路市	製造業	H30.4
<u>昭和瀝青工業(株)</u>	姫路市	石油製品・石炭製品製造業	H30.4
<u>(株)城山ホールディングス</u>			
・ <u>(株)城山コミュニケーションズ</u>	姫路市	通信機器販売	R1.9
・ <u>(株)エスディーモバイル</u>	姫路市	通信機器販売	R1.9
・ <u>(株)城山</u>	姫路市	ソリューション事業	R1.9
・ <u>(株)城山ビジネス</u>	姫路市	通信機器販売	H29.5
<u>神姫警備保障(株)</u>	姫路市	警備業	H31.2
<u>人事サポート前田事務所</u>	姫路市	社会保険労務士事務所	R1.11
<u>信和油圧工業(株)</u>	姫路市	機械工具卸売	R2.4
<u>大和美術印刷(株)</u>	姫路市	印刷業	H31.4
<u>日新産業(株)</u>	姫路市	鉄鋼シャースリット業	R5.6
<u>(株)Next Stage</u>	姫路市	整骨院	R4.4
<u>(株)ハマダ</u>	姫路市	総合建設業	H30.9
<u>(株)ヒメプラ</u>	姫路市	卸売業	R5.8
<u>兵庫ベンダ工業(株)</u>	姫路市	製造業	R2.4
<u>(株)兵庫分析センター</u>	姫路市	サービス業	R5.1
<u>日高食品工業(株)</u>	姫路市	昆布加工	H28.10
<u>フジプレミアム(株)</u>	姫路市	製造業	R5.10
<u>(株)ベルゴ</u>	姫路市	飲食業	R5.4
<u>マキウラ鋼業(株)</u>	姫路市	製造業	H30.9
<u>マルイチ(株)</u>	姫路市	建築工事業	R5.12
<u>(株)御崎建設</u>	姫路市	建設業	R4.7
<u>(有)ヤギ調剤薬局</u>	姫路市	小売業(調剤薬局)	R2.4
<u>(株)リノワイズ</u>	姫路市	不動産仲介業	H31.4

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

<u>(株)片岡建設</u>	神河町	土木・建築業	R2.8
<u>エーモン工業(株)</u>	福崎町	製造業	R2.9
<u>福伸電機(株)</u>	福崎町	電気機械器具製造業	H30.2

西播磨 圏域

<u>青木鉄工(株)</u>	相生市	製造業	R3.9
<u>(株)坂本建設</u>	相生市	土木・建築業	R3.8
<u>シモダフランチ(株)</u>	相生市	金属製品製造業	H31.1
<u>西播通運(株)</u>	相生市	運輸業	H30.6
<u>井河原産業(株)</u>	たつの市	機械器具製造業	H30.7
<u>オリエンタル・テクノ(株)</u>	たつの市	海洋調査業	R6.4
<u>極東産機(株)</u>	たつの市	機械製造業	H29.4
<u>(株)大喜建設</u>	たつの市	建設業	R1.9
<u>龍野コルク工業(株)</u>	たつの市	製造業(発泡スチロール)	H30.7
<u>玉越鉄工(株)</u>	たつの市	金属製品製造業	R1.7
<u>(有)中井工業</u>	たつの市	プラントメンテナンス業	R5.4
<u>(株)アシスト</u>	宍粟市	労働者派遣業	H31.4
<u>(株)一宮電機</u>	宍粟市	製造業	R6.2
<u>上林建設(株)</u>	宍粟市	建設業	H31.4
<u>大砂行政労務事務所</u>	宍粟市	社労士、行政書士事務所	H31.4
<u>(株)谷笹化成工業所</u>	宍粟市	製造業	R5.4
<u>長田産業(株)</u>	宍粟市	製造業	R4.4
<u>(株)フジイ</u>	宍粟市	製造業	H31.4
<u>(株)松本工務店</u>	宍粟市	土木・建築業	R3.12
<u>(有)菅原工業</u>	太子町	電気機械器具製造業	R5.4
<u>(株)スズキ販売西兵庫</u>	太子町	小売業	R3.2
<u>(株)三洋工事</u>	太子町	金属加工業	H30.6
<u>播磨土建工業(株)</u>	上郡町	土木工事業	R3.4
<u>(株)横山基礎工事</u>	佐用町	建設業	H28.10

丹波 圏域

<u>オートセンター篠山(株)</u>	丹波篠山市	自動車整備業	H30.10
<u>(株)中井工務店</u>	丹波篠山市	建設業	H29.4
<u>大協工業(株)</u>	丹波篠山市	製造業	R2.4
<u>(株)テクノワーク</u>	丹波篠山市	製造業	R4.4
<u>池田建設(株)</u>	丹波市	建設業	R3.11
<u>オフィスブレイン(株)</u>	丹波市	サービス業	R5.8
<u>(株)デンテックス</u>	丹波市	設備業	H30.1
<u>(株)ひやく</u>	丹波市	小売業(薬局)	H30.4

兵庫型奨学金返済支援制度 導入企業一覧

(株)吉住工務店	丹波市	建設業	R3.4
但馬 圏域			
(株)大西屋	豊岡市	宿泊業	R5.6
(株)オフテクスマニュファクチャリング	豊岡市	化学製品製造業	R5.7
(株)川嶋建設	豊岡市	建設業	R3.5
(株)キヅキ商会	豊岡市	建材商社	H29.4
(株)キョウワ	豊岡市	木材製品販売	R4.2
(株)古まん	豊岡市	旅館業	R5.6
(株)東豊精工	豊岡市	金属製品製造業	H31.3
友田建設(株)	豊岡市	建設業	R5.4
(株)中川工務店	豊岡市	建設業	H29.4
(株)西村屋	豊岡市	旅館業	R5.4
(株)オーシスマップ	養父市	測量業	H28.10
カタシマ(株)	養父市	洋菓子製造販売	H30.3
全但バス(株)	養父市	バス事業	H29.4
(株)ピーナッツ	養父市	情報通信業	H28.10
福井建設(株)	養父市	建設業	R4.2
かみや歯科医院	朝来市	医療業	H30.10
(株)環境テクノス	朝来市	サービス業	R1.12
但南建設(株)	朝来市	総合建設業	H30.4
(株)松本組	朝来市	総合建設業	H29.4
(株)アイム	香美町	測量設計業	H30.7
淡路 圏域			
番所自動車工業(株)	洲本市	自動車整備・ 通信機器販売	H29.1
ホテルニューアワジ グループ			
・(株)ホテルニューアワジ	洲本市	宿泊業	H29.12
・(株)ARインターナショナル	洲本市	宿泊業	H29.12
・(株)島花	洲本市	宿泊業	H29.12
・(株)プラザ淡路島	南あわじ市	宿泊業	H30.4
・(株)あわじ浜離宮	南あわじ市	宿泊業	H29.12
(株)岡田シェル製作所	淡路市	鑄造業(中子)	H30.3
淡路麺業(株)	淡路市	製麺業	R4.4
日本リーフ(株)	南あわじ市	魚礁製造業	R6.4
(株)マルイチ	南あわじ市	水産土木業	R6.4