

大学職員を目指す学生も参加OK!

参加費
無料

大学事務職員のための



ワークショップ

全国大学コンソーシアム
研究交流フォーラム
同日開催!

8/30 土 9:00~12:45

8:45~受付開始

@神戸学院大学

ポートアイランド第1キャンパス D号館3階アクティブスタジオ

アクセスマップはこちら



部署間の連携や
チームの活性化に
関心があるけど...

現在の業務に
行き詰まりを
感じている...

自らの成長を
通して大学を
よくしたい...



兵庫県内の学校のネットワーク構築を目的に、日々の業務で直面する課題を解決しながら、自らのリーダーシップスキルを磨く「アクションラーニング」手法を学べるワークショップです。実際の業務課題を題材に、チームでの対話や学びを通じ、解決策を導き出すプロセスを体験することができます。

対象

- ・大学コンソーシアムひょうご神戸に加盟する若手中堅大学事務職員
- ・大学事務職員を目指す学生

定員

80名(先着順)
(大学事務職員60名、学生20名)

参加お申込はこちら

右記二次元コードから
お申込みください。



申込締切

7/31(木)

主催：一般社団法人大学コンソーシアムひょうご神戸、甲南女子大学
協力：特定非営利活動法人日本アクションラーニング協会



当日のスケジュール

- 9:00 - 9:15 導入
- 9:15 - 10:25 グループワーク① セッション1回目
▶テーマ説明 → 質問中心の対話で問題の本質を探り、行動計画策定
- 10:25 - 10:40 全体共有・振り返り
- 10:40 - 10:45 休憩
- 10:45 - 11:55 グループワーク② セッション2回目
- 11:55 - 12:10 学びの共有・振り返り
- 12:10 - 12:45 カジュアルネットワーキング

「アクションラーニング（AL）」と「質問会議®」

アクションラーニング（AL）
の詳細はこちら⇒



「質問会議®」は、「アクションラーニング」をベースにした会議手法です。
ルールとプロセスに沿って質問を重ねることで、問題解決力や組織の学習力を高めます。

期待される効果

- ・組織の問題解決への気づきを得られる
- ・組織のコミュニケーションを円滑にする
- ・リーダーシップの育成につながる
- ・チームビルディングが実践できる
- ・個人の能力開発やモチベーション向上につながる
- ・組織の変革につながる
- ・将来組織を担う人材を育成できる



甲南女子大学×アクションラーニング（AL）

変化が激しく、正解が見えにくい時代には、リーダー1人が引っ張るだけでなく、メンバー全員がそれぞれの強みを活かしてチームに貢献する「**全員発揮型のリーダーシップ**」が必要です。

甲南女子大学では、この「全員発揮型のリーダーシップ」を育てる教育プログラムを2017年度から始め、2025年度にはすべての新入生に受講を推奨することになりました。このプログラムの中で、多様な経験や価値観を持つチームを活性化し、新しい価値を生み出す力を身につけるために、学生ALコーチを育成しています。

学生ALコーチは、「質問会議®」と呼ばれる質問中心の対話の場を作ることでチームの関係を深め、問題を掘り下げて効果的な問題解決策を生み出すサポートをします。

大学コンソーシアムひょうご神戸は、産官学の多様な人材が協力して新しい価値を生み出すためのプラットフォームであり、これまでに学生ALコーチを活用した産学連携研修を実施してきました。
自分の問題を多角的に捉えて新しい解決策を見つけたい方や、そのプロセスを支援する対話の場づくりに興味がある方は、ぜひご参加ください。

甲南女子大学 副学長(リーダーシップ教育担当) リーダーシップ教育センター長 佐伯 勇

【参考】 甲南女子大学HPリーダーシップ教育 ⇒ <https://www.konan-wu.ac.jp/leadership/>

当日は「質問による対話の場づくり」の専門的トレーニングを受けた甲南女子大学の学生がセッションコーチを担当します